

Πάνω από 23.000 γυναίκες εργάζονται στον όμιλο Emirates

2023/03/10 12:15 στην κατηγορία ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΝΕΑ

Ο όμιλος Emirates, στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας 2023, εστίασε σε στοχευμένες συζητήσεις για την ισότητα των φύλων, στο ρεκόρ προαγωγών σε γυναίκες – στελέχη και το εκπαιδευτικό σεμινάριο «Unconscious Bias».

Η θέση της γυναίκας στον όμιλο Emirates

Περισσότερες από 23.000 γυναίκες εργάζονται στον όμιλο, **αντιπροσωπεύοντας το 41% του συνολικού προσωπικού της Emirates** παγκοσμίως και της dnata στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα (ΗΑΕ).

Το ποσοστό αυτό συνεχίζει να καταγράφει ανοδική πορεία και το 2023, με τις προσλήψεις να αυξάνονται. Αυτή τη στιγμή, σχεδόν το 40% των μεσαίων και ανώτερων διευθυντικών θέσεων, σε μη επιχειρησιακές βαθμίδες, καταλαμβάνονται από γυναίκες – στελέχη.

Η Emirates υπέγραψε πρόσφατα και επίσημα τη δέσμευσή της στο Συμβούλιο Ισότητας των Φύλων των Ηνωμένων Αραβικών Εμιράτων, υποστηρίζοντας τις προσπάθειες της κυβέρνησης των ΗΑΕ για την αύξηση της ανάληψης μεσαίων και ανώτερων διοικητικών θέσεων από γυναίκες-στελέχη έως το 2025.

Η δέσμευση αυτή την ενδυνάμωση των γυναικών και της ισότητας των φύλων υπό το πρίσμα του Στόχου Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

Ως μέρος της δέσμευσής της, η Emirates συμβάλει στο έργο του Συμβουλίου Ισότητας των Φύλων των ΗΑΕ, παρέχοντας δεδομένα και βέλτιστες πρακτικές, ενώ παράλληλα έχει καθιερώσει διαδικασίες συνεχούς εσωτερικού ελέγχου των πολιτικών, των πρακτικών και των διαδικασιών της.

Ισότητα στη μισθοδοσία

Ως η μεγαλύτερη διεθνής αεροπορική εταιρεία στον κόσμο και ένας από τους μεγαλύτερους παρόχους αεροπορικών υπηρεσιών στον κόσμο, η Emirates και η dnata θεωρούνται από τις καλύτερες εταιρείες -σε εργασιακό επίπεδο- στα ΗΑΕ. Τα

σχήματα αμοιβών και παροχών του ομίλου υπολογίζονται βάσει δεξιοτήτων και εμπειρίας, ανεξαρτήτως φύλου ή εθνικότητας.

Ρεκόρ προαγωγών στις γυναίκες-στελέχη

Οι γυναίκες στον όμιλο Emirates αντιπροσωπεύουν το 56% των συνολικών προαγωγών τους τελευταίους 12 μήνες, το οποίο αποτελεί το υψηλότερο ποσοστό έως σήμερα. Ένας σημαντικός αριθμός γυναικών καταλαμβάνει ηγετικούς ρόλους στον όμιλο, ενώ πολλές από τις γυναίκες - στελέχη έχουν λάβει πολλαπλές προαγωγές, καθώς έχουν συνεργαστεί με την εταιρεία για περισσότερο από μια δεκαετία.

Πρόσβαση σε εκπαίδευση παγκόσμιου επιπέδου

Οι εργαζόμενοι του ομίλου Emirates έχουν πρόσβαση σε μια ευρεία γκάμα εκπαιδευτικών σεμιναρίων και ευκαιριών μάθησης, καθώς και προσωπικής εκπαίδευσης σε μια σειρά θεμάτων.

Τη φετινή Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους το εκπαιδευτικό σεμινάριο «Unconscious Bias» στο νέο portal «Future Skills» της Emirates.

Το εξατομικευμένο εκπαιδευτικό σεμινάριο, που σχεδιάστηκε από την Emirates, είναι διαθέσιμο σε όλους και διαθέτει 6 ενότητες: Break the Bias, Valuing Intersectionality, Women's Voices, Diversity Equity & Inclusion, Allyship και Culture of Belonging.

Σημειώνεται ότι περισσότεροι από 500 εργαζόμενοι παρακολουθούν το σεμινάριο, ενώ το ποσοστό των συμμετεχόντων που ολοκληρώνει την εκμάθηση ανέρχεται αυτή τη στιγμή στο 70%.

Επιπλέον, οι γυναίκες-στελέχη έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν μια σειρά εκπαιδευτικών προγραμμάτων Executive Leadership, καθώς και να ολοκληρώσουν διεθνή εκπαιδευτικά προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων, με την οικονομική υποστήριξη της εταιρείας.

Αναγνώριση των επιτευγμάτων

Εκτός από τις προαγωγές, απονέμονται στους εργαζόμενους τα βραβεία Najm, ένα πρόγραμμα που αναγνωρίζει τη συνεισφορά των εργαζομένων σε όλο τον όμιλο Emirates.

Ο στόχος του βραβείου Najm είναι η ενίσχυση του αισθήματος της συμπερίληψης και

της αναγνώρισης, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να νιώθουν ενεργοί, γεμάτοι έμπνευση και δύναμη, ώστε να επιτύχουν σημαντικούς στόχους στην επαγγελματική τους πορεία.

Τα βραβεία Najm προσφέρουν στους υπαλλήλους του ομίλου Emirates επιλογές να εξαργυρώσουν χρηματικά έπαθλα, ταξιδιωτικά κουπόνια, δωροκάρτες και άλλα.

Επιπλέον, το βραβείο Najm καταχωρείται στο επίσημο αρχείο του εργαζομένου ως κορυφαίο σημείο σταδιοδρομίας. Αξίζει να σημειωθεί πως -τους τελευταίους 12 μήνες- το 35% των βραβείων Najm απονεμήθηκαν σε γυναίκες.

Με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον

Ο όμιλος Emirates αναγνωρίζει ότι το θέμα της Παγκόσμιας Ημέρα της Γυναίκας για την ισότητα (#EmbraceEquity) αποτελεί μια ευκαιρία ενοποίησης και κινητοποίησης, δημιουργώντας ένα ουσιαστικό πλαίσιο για την ενίσχυση της δράσης.

Υπογράφοντας την δέσμευσή του στο Συμβούλιο Ισότητας των Φύλων των ΗΑΕ, ο όμιλος Emirates επιδιώκει να αυξήσει τα μέτρα συμμόρφωσης ως προς την κατάρριψη της προκατάληψης κατά τη διαδικασία πρόσληψης, τον εντοπισμό, την ανάπτυξη και τη διάδοχη των γυναικών - στελεχών σε ηγετικές θέσεις στον οργανισμό, καθώς και την αναθεώρηση των πολιτικών, με στόχο να δοθεί προτεραιότητα στην ισότητα των φύλων στις πρακτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει.