
Μεγάλη άνοδος εσόδων για τη Sarmed Logistics: Από τα 24,89 εκατ. το 2021, στα 38,27 εκατ. το 2022. Οι αναπτυξιακές ενέργειες

2023/11/02 09:58 στην κατηγορία LOGISTICS

Σημαντική άνοδο του κύκλου εργασιών παρουσίασε, το 2022, η Sarmed Logistics. Συγκεκριμένα, ο κύκλος εργασιών ανήλθε στα 38,27 εκατ., έναντι 24,89 εκατ. το 2021, ενώ τα λειτουργικά κέρδη στα 3,21 εκατ. έναντι 2,35 εκατ. το 2021.

Του Φώτη Φωτεινού

Η Sarmed Logistics ιδρύθηκε στον Πειραιά το 2019 και είναι μια εκ των πέντε επωφελούμενων εταιρειών που προέκυψαν από την διάσπαση της εταιρείας «Ελληνικές Αποθήκες Σαραντίτης ΑΕ», η οποία ήταν μία από τις πιο γνωστές εταιρείες που δραστηριοποιούνταν στον κλάδο των logistics. Ήταν η πρώτη ιδιωτική εταιρεία που ξεκίνησε τη διαχείριση τελωνειακών αποθηκών πριν από περίπου 20 χρόνια και κατείχε μια από τις ηγετικές θέσεις στον κλάδο 3rd Party Logistics, προσφέροντας υπηρεσίες ξηρού, αλλά και ψυχρού φορτίου.

Η εταιρεία, εκτός των κεντρικών γραφείων στον Πειραιά, διατηρεί εγκαταστάσεις και στις περιοχές Μάνδρα, Μαγούλα, Ασπρόπυργο του Νομού Αττικής, καθώς και στη βιομηχανική περιοχή Θεσσαλονίκης, στην Πάτρα και στο Βόλο.

Σκοπός είναι η παροχή υπηρεσιών σχετικά με την αποθήκευση, συγκέντρωση και μεταφορά

εμπορευμάτων και γενικά η διεξαγωγή παντός είδους εργασιών σχετικών με τις υπηρεσίες μεταφοράς, με διαχείριση της αλυσίδας εφοδιασμού (logistics).

Ο αριθμός προσωπικού της εταιρείας στις 31 Δεκεμβρίου 2022 ανερχόταν στα 386 άτομα έναντι 317 ατόμων το 2021.

Οι κυριότερες δράσεις του 2022

Για την εξεταζόμενη οικονομική χρήση, το 2022, οι πιο σημαντικές ενέργειες αναπτυξιακού και οργανωτικού χαρακτήρα, σύμφωνα με την εταιρεία ήταν οι ακόλουθες:

- Την επέκταση αποθηκευτικών χώρων ξηρού φορτίου κατά 17.000 τ.μ. σε νέες μισθωμένες εγκαταστάσεις στις περιοχές του Βόλου και του Ασπροπύργου.
- Την επέκταση των ψυκτικών θαλάμων της εταιρείας κατά 10.000 τ.μ. σε νέα μισθωμένη αποθήκη στη θέση Μαγούλα ή Μελίσσια στον Ασπρόπυργο.
- Την υπαγωγή στο καθεστώς ενίσχυσης «Γενική Επιχειρηματικότητα» του Αναπτυξιακού Νόμου 4399/2016 της επένδυσης για την προμήθεια εξοπλισμού για τους νέους υπό παραλαβή το 2022 αποθηκευτικούς χώρους ξηρού και ψυχόμενου.
- Τη συμφωνία τραπεζικής χρηματοδότησης του επενδυτικού πλάνου της εταιρείας για την επέκταση των αποθηκευτικών χώρων ξηρού και ψυχόμενου το 2022. Η σύμβαση χρηματοδότησης ήταν μεταξύ των πρώτων στην Ελλάδα με κριτήρια ESG.
- Την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου κατά 2 εκατ.
- Τον εμπλουτισμό του πελατολογίου **με 41 νέες συνεργασίες εντός του έτους και την κατάκτηση υψηλότερων μεριδίων αγοράς σε κάθε δραστηριότητα**, όπως είναι τα τρόφιμα/ποτά, οι λευκές και μαύρες συσκευές, supermarkets, βιομηχανία, e-commerce, κ.α.
- Τον εξορθολογισμό του υπάρχοντος πελατολογίου και επαναδιαπραγμάτευση συμβολαίων με γνώμονα το εξατομικευμένο περιθώριο κέρδους. **Το 2022, η εταιρεία προχώρησε στην ανανέωση συμβολαίων με 50 υφιστάμενους πελάτες της**, τα οποία αποτελούν σημαντικό μέρος του συνολικού κύκλου εργασιών της. Σημαντικό μέρος των διαπραγματεύσεων αυτών αφορούσε μηχανισμούς ρητρών ενέργειας, καυσίμων και πληθωρισμού ως εργαλεία αντιστάθμισης κινδύνου.
- Την υλοποίηση νέων API's για τη διασύνδεση των πελατών της εταιρείας, επιτυγχάνοντας έτσι αυτοματοποίηση στην πληροφόρηση του πελάτη και ελαχιστοποίηση των λαθών με απώτερο σκοπό την άμεση και ποιοτική παροχή υπηρεσιών.
- Την προμήθεια νέας εφαρμογής για την ταχύτερη εισαγωγή και τον ορθότερο έλεγχο των επιστροφών των πελατών της.
- Την εγκατάσταση νέων συστημάτων φυσικής ασφαλείας για την προστασία ανθρώπων και αγαθών, τόσο εσωτερικά, όσο και στην περίμετρο συγκεκριμένων εγκαταστάσεών της.

- Την υλοποίηση νέων διαδικασιών και τη βελτίωση παλαιότερων, καθώς και την προετοιμασία της εταιρείας για την κάλυψη των απαιτήσεων του νέου κλιματικού νόμου ως προς την αναφορά των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου.
- Την ενίσχυση της οργανωτικής δομής με νέους ρόλους με στόχο την ακόμα αποδοτικότερη λειτουργία των επιμέρους Διευθύνσεων και συνολικά της εταιρείας, αλλά και των υπηρεσιών τις οποίες παρέχει.
- Την ολοκλήρωση εκπαιδευτικού πλάνου για την ενίσχυση δεξιοτήτων και ικανοτήτων όλων των εργαζομένων της εταιρείας και κυρίως για την ενίσχυση και εμπέδωση της κουλτούρας ασφάλειας μέσω ολοκληρωμένου προγράμματος εκπαίδευσης για τις θέσεις οι οποίες χειρίζονται μηχανήματα και αντίστοιχο εξοπλισμό.
- Την αύξηση κατά 22% του αριθμού των εργαζομένων και την ομαλή ένταξη αυτών.
- Την ένταξη νέων διαδικασιών παρακολούθησης & αξιολόγησης των συνεργασιών σε επίπεδο παροχής ανθρώπινου δυναμικού.
- Την ένταξη πολιτικής κατά της βίας & παρενόχλησης και την ενημέρωση όλων των εργαζομένων σχετικά με την νέα πολιτική.
- Την υλοποίηση τουλάχιστον ενός εκπαιδευτικού προγράμματος ανά εργαζόμενο και περίπου τριακοσίων ωρών εκπαίδευσης.