

# Υπάρχει έλλειψη ταλέντων σε μεταφορές και εφοδιαστική αλυσίδα; «Ναι», υποστηρίζει έρευνα

2024/01/10 14:07 στην κατηγορία LOGISTICS

Ανάμεσα στις τέσσερις πρώτες χώρες του κόσμου – μαζί με την Ιαπωνία, τη Γερμανία και το Ισραήλ – στις οποίες παρατηρείται υψηλότερο ποσοστό έλλειψης ταλέντων διεθνώς – βρίσκεται η Ελλάδα, καθώς το 82% των εργοδοτών στη χώρα μας δηλώνουν σοβαρή δυσκολία να βρουν εξειδικευμένα ταλέντα.

Όπως προκύπτει από την ετήσια διεθνή «Έρευνα Έλλειψης Ταλέντου» του ομίλου ManpowerGroup για το 2024, η έλλειψη ταλέντων στην Ελλάδα καταγράφει υψηλό ρεκόρ 11ετίας ενώ το ποσοστό εμφανίζεται κατά 7% υψηλότερο από τον μέσο όρο παγκοσμίως (75%).

Το ανησυχητικό είναι πως η εξέλιξη του αριθμού των **εργοδοτών** που δυσκολεύονται κατά την αναζήτηση ταλέντων είναι σταθερά αυξητική χρόνο με τον χρόνο, καθώς από 42% το 2014, το ποσοστό εκτοξεύεται στο 61% το 2018 για να ανέβει κατά 16 ποσοστιαίες μονάδες το 2023 (στο 77%) και να κορυφωθεί στο 82% το 2024.

- Βάσει της έρευνας, οι κλάδοι στους οποίους αποτυπώνεται μεγαλύτερη έλλειψη ταλέντου στην Ελλάδα είναι οι Υπηρεσίες Επικοινωνίας και ο κλάδος της Βιομηχανίας & Κατασκευών με το 89% των εργοδοτών να αναφέρουν δυσκολία στην εύρεση ταλέντων.
- Στον τομέα της Ενέργειας και των Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας, το 88% των εργοδοτών αναφέρει δυσκολία στην εύρεση ταλέντων.
- Επιπλέον, το 85% των εργοδοτών αντιμετωπίζει πρόβλημα στην εύρεση ταλέντων στον κλάδο των Καταναλωτικών Αγαθών και Υπηρεσιών.
- Στον κλάδο των Μεταφορών και της Εφοδιαστικής Αλυσίδας, **το 82% των οργανισμών δεν βρίσκει το απαιτούμενο ταλέντο.**
- Στην Υγεία και τις Βιοεπιστήμες, το ποσοστό των εργοδοτών που αντιμετωπίζει δυσκολίες ανέρχεται στο 81%.
- Στους τομείς των Χρηματοοικονομικών και των Κτηματομεσιτικών, το αντίστοιχο ποσοστό φτάνει το 79%.

## Ο σχολιασμός των αποτελεσμάτων

Σχολιάζοντας τα ευρήματα της έρευνας έλλειψης ταλέντων ο κ. Χαράλαμπος

Καζαντζίδης, διευθύνων σύμβουλος της ManpowerGroup Ελλάδας σημείωσε πως «η έλλειψη εξειδικευμένων ταλέντων αποτελεί σοβαρή πρόκληση για την επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα».

Όπως σημείωσε, οι ανακατατάξεις που προκάλεσε την περασμένη διετία η πανδημία αύξησαν τον βαθμό δυσκολίας εύρεσης ταλέντων.

Παράλληλα, «σημαντική πρόκληση συνιστά και η συχνή μετακίνηση του ταλαντούχου ανθρώπινου δυναμικού όπου οι επιχειρήσεις για προστασία πρέπει να υιοθετήσουν στρατηγική διακράτησης ταλέντων με ισχυρά κίνητρα» πρόσθεσε, επισημαίνοντας πως στη ManpowerGroup προσφέρουμε εξειδικευμένες υπηρεσίες εύρεσης και στελέχωσης.

Σημειώνεται πως η έρευνα διεξήχθη από τον όμιλο ManpowerGroup τον Οκτώβριο του 2023 σε 40.077 εργοδότες σε 41 χώρες, συμπεριλαμβανομένων 525 Ελλήνων εργοδοτών.