

Κοινό δελτίο τύπου Σωματείου Εργαζομένων ΟΑΣΑ και Σ.Υ.Δ.Α.Σ.Α.Π. για το νομοσχέδιο του Υπερταμείου

2024/07/29 13:29 στην κατηγορία ΜΜΜ

Κοινό δελτίο τύπου εξέδωσαν το Σωματείο Εργαζομένων ΟΑΣΑ και το Σ.Υ.Δ.Α.Σ.Α.Π., αντιδρώντας σε διατάξεις του νομοσχεδίου του υπουργείου Οικονομικών για την ΕΕΣΥΠ / Υπερταμείο, υποστηρίζοντας ότι θίγουν εργασιακά δικαιώματα.

Το κοινό δελτίο τύπου

Η επικαλούμενη Αναδιάρθρωση της ΕΕΣΥΠ αποτελείται από τα εξής βασικά στοιχεία:

-Επί της ουσίας κατάργηση του ΑΣΕΠ στις προσλήψεις:

Μέσω αυστηρών, μη ρεαλιστικών προθεσμιών

Μέσω εισαγωγής περιπτώσεων ευθείας παρέκκλισης από τον ν. 4765/2021

Μέσω πρόβλεψης «έκτακτων» περιπτώσεων, περιπτώσεων έμμισθης εντολής και ειδικών «εξειδικευμένων» έργων

-Κατάργηση εργασιακών δικαιωμάτων:

Μέσω κατάργησης των ισχυόντων κανονισμών προσωπικού

Μέσω κατάργησης της σύνθεσης και λειτουργίας των πειθαρχικών συμβουλίων

Μέσω μονομερούς θέσπισης εσωτερικών κανονισμών λειτουργίας

Μέσω της μεταφοράς εργαζομένων με μονομερή απόφαση της ΕΕΣΥΠ, των άμεσων και των λοιπών θυγατρικών της, η οποία σχεδόν «εξισώνει» τους εργαζόμενους με αναλώσιμα

Ενώ παράλληλα, την ίδια στιγμή προβλέπει

-Απελευθέρωση του διευθυντικού δικαιώματος:

Μέσω υπέρμετρης παροχής αρμοδιοτήτων στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, οι οποίες

μέχρι τώρα μοιράζονταν σε συλλογικά όργανα, ενώ ταυτόχρονα ακολουθούνταν συγκεκριμένες διαδικασίες και κριτήρια.

Μέσω κατάργησης των προστατευτικών διατάξεων του κανονισμού προσωπικού για τη λύση των συμβάσεων εργασίας.

-Δημιουργία προσωπικού «δύο και τριών ταχυτήτων»:

Μέσω διαφορετικών προβλέψεων για αποδοχές και συμβάσεις για Γενικούς Διευθυντές και Διευθυντές

Μέσω της κατηγοριοποίησης των εργαζομένων πλην των υψηλόβαθμων στελεχών σε «λοιπό προσωπικό» και την πλήρη απαξίωση όσον αφορά στις αμοιβές τους.

Με βάση όλα τα παραπάνω εγκαθίσταται μια μη ισορροπημένη σχέση μεταξύ εργαζομένων και εργοδοσίας. Δημιουργείται μια καλοπληρωμένη και ανεξέλεγκτη «διοικητική ελίτ» (Διοικητικό Συμβούλιο, Γενικοί Διευθυντές, Διευθυντές), ενώ συμπιέζεται εργασιακά και μισθολογικά η πλειοψηφία των εργαζομένων, προκειμένου να συγκρατηθεί, όπως κυνικά αναφέρεται στη Αιτιολογική Έκθεση Νομοσχεδίου το μισθολογικό κόστος, το οποίο φαίνεται να απασχολεί τους νομοθέτες μόνο όσον αφορά στους μισθούς των εργαζομένων.

Πολλοί μάλιστα από αυτούς θα βρίσκονται και σε ένα άτυπο καθεστώς ομηρίας με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή ειδικού έργου.

-Κατάργηση της διασφάλισης της διαφάνειας, της ισονομίας και του υγιούς ανταγωνισμού:

Μέσω της εξαίρεσης από τον ισχύοντα νόμο των προμηθειών (ν. 4412/2016) και της δημιουργίας «πολιτικής» προμηθειών

Σε ένα ήδη στρεβλό και θολό περιβάλλον που απαρτίζεται από απευθείας αναθέσεις και διαγωνισμούς με μοναδικούς συμμετέχοντες, έρχεται αυτή η ρύθμιση να αφαιρέσει και το τελευταίο υπόλειμμα ελέγχου και διαφάνειας από τις προμήθειες των εταιρειών του δημοσίου.

Φαίνεται ότι οι «έκτακτες» ρυθμίσεις που ίσχυαν κατά την περίοδο του COVID εξυπηρέτησαν αρκετά συμφέροντα και αναζητείται διαρκώς τρόπος να συνεχιστούν. Είναι θέμα ηθικό, είναι και θέμα ουσιαστικό. Στρεβλώνεται ο ανταγωνισμός μεταξύ των εταιρειών και δεν ελέγχεται η ορθή διαχείριση του δημόσιου χρήματος. Στο τέλος είναι πολλαπλά ζημιωμένος και ο τελικός αποδέκτης των υπηρεσιών, καθώς πληρώνει περισσότερα για μια υπηρεσία χαμηλότερης ποιότητας.