

Την 1η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης δημοσίευσε ο όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη

2024/10/01 15:09 στην κατηγορία ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΝΕΑ

Ο όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη προχώρησε στη δημοσίευση της πρώτης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος αναφοράς 2023.

Ο συνεχής σεβασμός στις Αρχές, τις Αξίες, το Όραμα και την Κληρονομιά του Ομίλου είναι απολύτως απαραίτητος για την ομαλή και βιώσιμη λειτουργία του οργανισμού. Η ολοκλήρωση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για πρώτη φορά και χωρίς να τίθεται ακόμα θέμα υποχρεωτικότητας βάσει Ευρωπαϊκής οδηγίας για τον οργανισμό, αποδεικνύει εμπράκτως τη δέσμευσή του να λειτουργεί με υπεύθυνο τρόπο τοποθετώντας στο επίκεντρο τον άνθρωπο και το περιβάλλον σε ό,τι κάνει.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 αναδεικνύει τις επιδράσεις, τον τρόπο διαχείρισης και τις βασικότερες επιδόσεις του ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη σε **θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας, οικονομίας και ανθρωπίνων δικαιωμάτων** και έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα νέα διεθνή πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021 ενώ παράλληλα εφαρμόζονται οι 17 Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN Sustainable Development Goals).

Τα **βασικά κεφάλαια της Έκθεσης** είναι: Η Πορεία μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη – Η Προστασία του Περιβάλλοντος – Άνθρωποι και Ευημερία – Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική – Οι Δράσεις μας για την Κοινωνία και το Περιβάλλον.

Τα ουσιαστικά θέματα που καλύφθηκαν με ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες συνοψίζονται στα παρακάτω: Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα, Ενεργειακή Μετάβαση, Βιώσιμη Κινητικότητα, Διαχείριση Αποβλήτων, Πρακτικές Απασχόλησης, Ανθρώπινα Δικαιώματα, Ασφάλεια Πελατών, Χρηστών και Οχημάτων, Εταιρική Κουλτούρα, Μέριμνα για την Κοινωνία, Μέριμνα για το Περιβάλλον.

Προστασία του Περιβάλλοντος

Καθώς η μεγαλύτερη πρόκληση είναι η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, το 2023, ο όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη προέβη για πρώτη φορά στον υπολογισμό του ανθρακικού αποτυπώματος (Scope 1 άμεσες εκπομπές και Scope 2 έμμεσες εκπομπές) που προκύπτει από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες.

Όσον αφορά τις έμμεσες εκπομπές (Scope 2), οι market-based εκπομπές μειώθηκαν το 2023 κατά 80.03% σε σχέση με το 2022 το 2023 λόγω των Εγγυήσεων Προέλευσης που εξασφαλίστηκαν και της χρήσης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) σε ποσοστό 100% για τις κεντρικές του εγκαταστάσεις στην Αθήνα.

Επιπλέον, τοποθετήθηκαν φορτιστές ηλεκτρικών αυτοκινήτων ενώ ο όμιλος υλοποίησε και την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις στέγες των κτηρίων με σκοπό την κάλυψη ποσοστού 82-88% των ετήσιων ενεργειακών του αναγκών προερχόμενο από την ηλιακή ενέργεια.

Επιπρόσθετα, εφαρμόζοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, συνέβαλε στην επαναχρησιμοποίηση των βασικών εξαρτημάτων των οχημάτων του και συνέχισε τα προγράμματα ανακύκλωσης και ανάκτησης των υλικών και ανταλλακτικών, που προκύπτουν από τις λειτουργίες του σε συνεργασία με τους αρμόδιους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς.

Ο όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, ενστερνίζεται τη μετάβαση προς την πράσινη κινητικότητα διευρύνοντας την γκάμα των αμιγώς ηλεκτρικών και υβριδικών επιβατικών και επαγγελματικών οχημάτων. Προσφέροντας λύσεις ηλεκτροκίνησης χαμηλών και μηδενικών εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, σε συνεργασία με τους αξιόπιστους διεθνείς κατασκευαστές που αντιπροσωπεύει, δεσμεύεται για την επέκταση των λύσεων πράσινης κινητικότητας στην Ελλάδα, συμβάλλοντας στην απανθρακοποίηση του κλάδου των μεταφορών της χώρας μας.

Άνθρωποι και Ευημερία

Αδιαμφισβήτητα, το κλειδί της επιχειρηματικής επιτυχίας του ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, βρίσκεται στα χέρια του πολύτιμου ανθρωπίνου δυναμικού του, συμπεριλαμβανομένων όλων των ταλαντούχων και αφοσιωμένων επαγγελματιών που εργάζονται στα συνεργεία, τις αποθήκες, τα καταστήματα και τα γραφεία του.

Ο Όμιλος προσφέρει ένα σταθερό, δίκαιο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζόμενους του, με σεβασμό στη διαφορετικότητα, δυνατότητες ανάπτυξης και υψηλά πρότυπα εργασιακής υγείας και ασφάλειας. Κατά το 2023, αύξησε το ποσοστό των εργαζομένων κατά 13.63%, κρατώντας σε χαμηλά επίπεδα το ποσοστό εργαζομένων μερικής απασχόλησης (3.55%). Συνέχισε να επενδύει στην ανάπτυξη τεχνικών και προσωπικών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του,

καθώς και στην εφαρμογή πρακτικών ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης των εργαζομένων, με το σύνολο των ωρών εκπαίδευσης να φτάνει στις 2.488 ώρες.

Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική

Η συνεχής προαγωγή της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης αποτελεί ζήτημα πρωταρχικής σημασίας για τον όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, καθώς αντικατοπτρίζει τον τρόπο λειτουργίας του και χαρακτηρίζει τις σχέσεις του με τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Το 2023, υιοθέτησε τον Κώδικα Δεοντολογίας του ομίλου, καθώς και την πλατφόρμα αναφοράς περιστατικών – σύστημα whistleblowing, με σκοπό την εναρμόνιση της εργασιακής συμπεριφοράς με τα πρότυπα, τις αρχές και τις αξίες ενός Ομίλου που μετρά 102 χρόνια ιστορίας στο επιχειρηματικό γίγνεσθαι. Αυτός ο κώδικας δεοντολογίας σκοπό έχει τη μεγιστοποίηση της εταιρικής διαφάνειας και υπευθυνότητας προσφέροντας καθοδήγηση και πληροφόρηση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες του οργανισμού αλλά κυρίως σχετικά με το πνεύμα της επιχειρηματικής ηθικής που τον χαρακτηρίζει.

Προσηλωμένος στο όραμα και τις δεσμεύσεις του, και σε συνεχή επαφή με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ο όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συνεχίζει την πορεία του προς ένα βιώσιμο μέλλον και έναν αποδοτικό και σύγχρονο τομέα αυτοκίνησης χαμηλών εκπομπών αερίων θερμοκηπίου. Η συνεχής βελτίωση των επιδόσεών του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης έχει στόχο την ευημερία των ανθρώπων του, της κοινωνίας και των μελλοντικών γενεών.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 είναι διαθέσιμη στο website του ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη: [Saracakis Sustainability Report 2023](#)