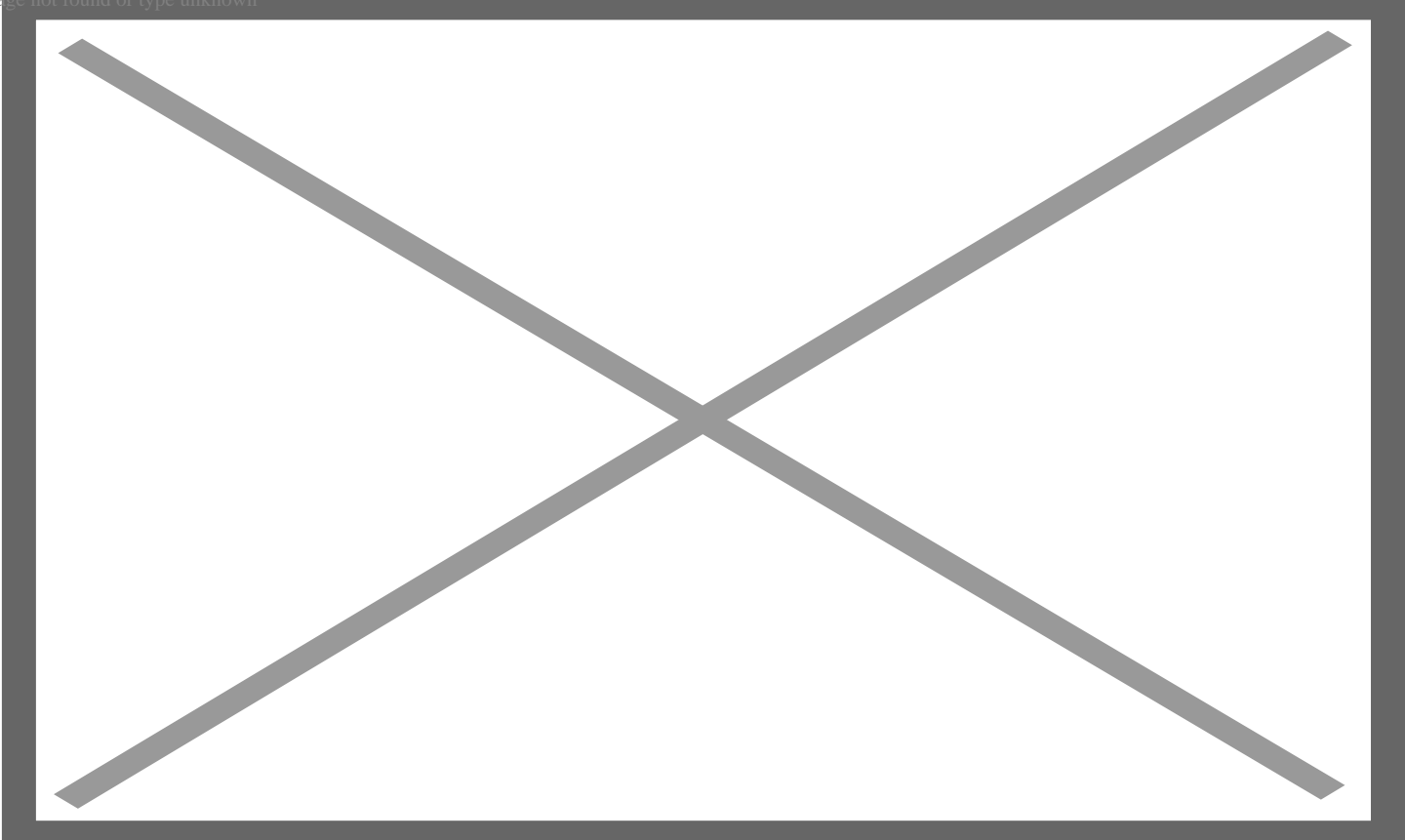

Αντιτίθεται με την εκ των προτέρων δήλωση υπερωριών η ΓΕΠΟΕΤ

2017/09/05 14:45 στην κατηγορία ΜΜΜ

Την έντονη διαμαρτυρία της εκφράζει η Γενική Πανελλαδική Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού (ΓΕΠΟΕΤ) στην υπουργό Εργασίας Έφη Αχτσιόγλου για την προς ψήφιση στη Βουλή νομοθετική ρύθμιση του υπουργείου περί υποχρέωσης των εργοδοτών να δηλώνουν πριν από την έναρξη του ωραρίου τις υπερωρίες ή τις αλλαγές στις ώρες εργασίας ηλεκτρονικά στο πληροφορικό σύστημα «Εργάνη», που περιλαμβάνεται στο σχέδιο νόμου «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες και άλλες διατάξεις».

Μάλιστα, η επιστολή διαμαρτυρίας κοινοποιήθηκε επίσης στην υπουργό Τουρισμού Έλενα Κουντουρά, στον υφυπουργό Υποδομών και Μεταφορών Νίκο Μαυραγάνη, στον πρόεδρο του ΣΕΤΕ Γιάννη Ρέτσο, καθώς και στις Ενώσεις - Μέλη της ΓΕΠΟΕΤ, αφού πρόκειται για ζήτημα που θίγει σε καίριο βαθμό την ομαλή λειτουργία του κλάδου των τουριστικών γραφείων και τουριστικών λεωφορείων.



Η επιστολή της ΓΕΠΟΕΤ

Ολόκληρη η επιστολή της Γενικής Πανελλαδικής Ομοσπονδίας Επιχειρήσεων Τουρισμού έχει ως εξής:

«Αθήνα, 5 Σεπτεμβρίου 2017

Α.Π: 3531

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ

Προς: κυρία Έφη Αχτσιόγλου, Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Κοιν:

- κυρία Έλενα Κουντουρά, Υπουργό Τουρισμού
- κύριο Νίκο Μαυραγάνη, Υφυπουργό Υποδομών και Μεταφορών
- κύριο Γιάννη Ρέτσο, Πρόεδρο ΣΕΤΕ
- Ενώσεις - Μέλη ΓΕΠΟΕΤ

Θέμα: άρθρο 38 του Σχεδίου Νόμου - Καταχώρηση αλλαγής ή τροποποίησης ωραρίου στο ηλεκτρονικό σύστημα «Εργάνη» πριν από την ανάληψη εργασίας

Κυρία Υπουργέ,

Ως ο δευτεροβάθμιος φορέας εκπροσώπησης των τουριστικών γραφείων και των επιχειρήσεων τουριστικών λεωφορείων της χώρας και σε συνέχεια της κατάθεσης προς επεξεργασία στη Βουλή του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες και άλλες διατάξεις», επιθυμούμε να εκφράσουμε τη ριζική αντίθεσή μας στην σχεδιαζόμενη εκ μέρους του Υπουργείου σας νομοθετική ρύθμιση περί υποχρέωσης των εργοδοτών να δηλώνουν πριν από την έναρξη του ωραρίου τις υπερωρίες ή τις αλλαγές στις ώρες εργασίας ηλεκτρονικά στο πληροφορικό σύστημα “Εργάνη” και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη της υπηρεσίας από τους εργαζόμενους.

Κυρία Υπουργέ, δεν έχουν ληφθεί ούτε κατ’ ελάχιστον υπόψη οι επί σειρά ετών έγγραφες παρατηρήσεις της Ομοσπονδίας – αρχείο των οποίων τηρείται στο Υπουργείο σας- αναφορικά με την ιδιαιτερότητα του χρόνου εργασίας των εργαζομένων στον τουριστικό κλάδο, ακριβώς λόγω της ιδιάζουσας φύσης του τουρισμού και του τουριστικού λεωφορείου.

Η συγκεκριμένη προωθούμενη ρύθμιση δημιουργεί τεράστιο πρόβλημα

λειτουργίας στα τουριστικά γραφεία και στις τουριστικές επιχειρήσεις επιβατικών μεταφορών καθώς είναι αδύνατη η εκ των προτέρων καταχώρηση των αλλαγών στο ωράριο ή των υπερωριών των οδηγών τουριστικών λεωφορείων, πριν ο εργαζόμενος ξεκινήσει να δουλεύει. Πώς είναι δυνατόν να γνωρίζει εκ των προτέρων ο εργοδότης τότε ο οδηγός θα ξεπεράσει το ωράριο του στη 01:00 πμ επειδή υπήρχε κυκλοφοριακή συμφόρηση στο δρόμο ή αντιμετώπισε κάποια βλάβη που έπρεπε να διορθωθεί ή μία διαδήλωση ή κάποια έργα στους δρόμους, λόγω καθυστέρησης στην άφιξη πλοίων και αεροπλάνων, στις εισόδους αρχαιολογικών χώρων και μουσείων, από ξαφνική αλλαγή προγράμματος εκ μέρους του πελάτη ή από κάποιο άλλο απρόβλεπτο γεγονός που είναι σύνηθες στον τουρισμό.

Εκ των πραγμάτων, κυρία Υπουργέ, στο μεγαλύτερο ποσοστό των περιπτώσεων **ο εργοδότης δεν είναι σε θέση να γνωρίζει που βρίσκεται ανά πάσα στιγμή ο οδηγός και αν έχει κάνει υπέρβαση του ωραρίου του** λόγω της ιδιαίτερης φύσης του έργου του. Ομοίως, δεν είναι δυνατόν να καταχωρηθεί ηλεκτρονικά εκ των προτέρων τυχόν υπερωρία που θα προκύψει καθ’ οδόν, ούτε είναι δυνατό να υπάρχει υπάλληλος επί 24ώρου βάσης στο γραφείο για να καταχωρήσει ακόμα και ηλεκτρονικά οποιαδήποτε αλλαγή στην οργάνωση του χρόνου εργασίας. Ούτως ή άλλως, το ακριβές ωράριο απασχόλησης και εργασίας απεικονίζεται με σαφήνεια στον ψηφιακό ταχογράφο με τον οποίο είναι εφοδιασμένα σχεδόν όλα τα τουριστικά λεωφορεία όπως επίσης και στο βιβλίο δρομολογίων που τηρείται επί του

λεωφορείου, τα οποία και αντιπαραβάλλονται στο τέλος εκάστου μήνα. Αντίστοιχα προβλήματα παρατηρούνται και με τους υπαλλήλους των τουριστικών γραφείων οι οποίοι συνήθως συνοδεύουν τα γκρουπ κατά την περιήγησή τους με τουριστικά λεωφορεία ή κατά τη μετακίνησή τους από και προς τα λιμάνια και τα αεροδρόμια της χώρας μας.

Κυρία Υπουργέ, αναρωτιόμαστε πραγματικά ποια η χρησιμότητα αυτής της διάταξης αφού εξωθείτε έναν ολόκληρο κλάδο στην παρανομία και σε εξοντωτικά πρόστιμα επειδή οι υπηρεσίες του Υπουργείου σας αρνούνται να αντιληφθούν το αυτονόητο, ότι **το τουριστικό μεταφορικό έργο δεν είναι μια οποιαδήποτε δουλειά γραφείου για να προγραμματιστεί εγκαίρως**. Και ακόμα και η ηλεκτρονική ενημέρωση του συστήματος μέσω SMS -που κυκλοφορεί ευρέως ως σενάριο ουσιαστικά για να κατευνάσει τις αντιδράσεις- σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί εφικτή και αποτελεσματική λύση, καθώς θα πρέπει να γίνεται από εξουσιοδοτημένο υπάλληλο της επιχείρησης ο οποίος ασφαλώς και δεν θα μπορεί να είναι σε ετοιμότητα επί 24ώρες.

Ως εκ τούτου ζητούμε αν όχι να ακυρωθεί η σχεδιαζόμενη νομοθετική ρύθμιση **τουλάχιστον να θεσπιστεί εξαίρεση για τα τουριστικά γραφεία και τις τουριστικές επιχειρήσεις τουριστικών μεταφορών** λόγω της ιδιόζουσας φύσης του τουριστικού έργου που εκτελείται 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα, καθώς αδυνατούν να αντεπεξέλθουν στις γραφειοκρατικές αγκυλώσεις που τους επιβάλλετε, ενώ ταυτόχρονα προσπαθούν να εξυπηρετήσουν την αυξημένη φετινή τουριστική κίνηση. Αποκλειστικά για τον κλάδο μας θα πρέπει να παρέχεται το δικαίωμα η οποιαδήποτε υπερεργασία ή υπερωρία να καταχωρείται στο σύστημα έως τις 15 του επόμενου μήνα, ως ίσχυε.

Με εκτίμηση,

Ο Πρόεδρος

Κώστας Παλασκώνης

Ο Γενικός Γραμματέας

Άρης Μαρίνης»