

## «Θέλουν την αναδιοργάνωση ή την αποδιοργάνωση των ΕΛΤΑ;». Αντιδράσεις ταχυδρομικών σε επικείμενες επιχειρησιακές αλλαγές

2018/01/19 08:58 στην κατηγορία ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ

Σοβαρά ερωτήματα προκάλεσε στους εργαζομένους των ΕΛΤΑ (ΠΟΣΤ) η απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού, το οποίο, κατά τη συνεδρίαση της Δευτέρας 15ης Ιανουαρίου, ενέκρινε κατά πλειοψηφία και χωρίς τη σύμφωνη γνώμη των εργαζόμενων, όπως υποστηρίζουν, την εισήγηση «Υλοποίηση Προγράμματος Δράσης (Action Plan) - Νέο Μοντέλο Παραγωγής (σε Διαλογή - Διαβιβάσεις - Διανομή)».

Όπως διερωτώνται οι εργαζόμενοι «θέλουν την αναδιοργάνωση ή την αποδιοργάνωση των ΕΛΤΑ, αφού, η απόφαση αυτή **δεν αποτελεί μέρος ενός ολοκληρωμένου Στρατηγικού Επιχειρησιακού Σχεδίου** που έχει προκύψει κατόπιν σοβαρής μελέτης και ανάλυσης των δεδομένων και σαφών και επικαιροποιημένων στόχων;».

### Η ανακοίνωση της ΠΟΣΤ

Η αποσπασματική και σπασμωδική προσπάθεια να επιβληθούν με προχειρότητα θεμελιώδεις αλλαγές στη λειτουργία της παραγωγής στο σύνολό της, που δεν έχουν δοκιμαστεί πιλοτικά πουθενά, ούτε έχουν προκύψει κατόπιν συγκεκριμένων αποτελεσμάτων της διαβούλευσης που ξεκίνησε να διεξάγεται με τους εργαζόμενους, είναι απαράδεκτες και καταδικασμένες σε αποτυχία.

Ειδικά οι σχεδιασμοί **για το κομμάτι της διανομής που προβλέπουν «τηλεμεταφερόμενους» διανομείς με δρομολόγια πολλών χιλιομέτρων** ερμηνεύονται ως απόπειρες ανατίναξης της διαδικασίας διαβούλευσης και αναδιοργάνωσης.

Εάν η Διοίκηση νομίζει ότι έχει ανακαλύψει την τηλεμεταφορά, τότε, εμείς, υπερθεματίζουμε για τομείς 500 χιλιομέτρων, ή, ακόμα καλύτερα, 1000, για να μην πούμε να μάθουμε τα αντικείμενα να πηγαίνουν μόνα τους.

Δυστυχώς, όμως, τα πράγματα είναι πολύ σοβαρά. Δεν είναι η πρώτη φορά που κυριολεκτικά στο παρά ένα τελικής συμφωνίας αναδιοργάνωσης της διανομής

κάποιοι εμπλεκόμενοι τορπιλίζουν συνειδητά τη διαδικασία βάζοντας ζητήματα εκτός τόπου και χρόνου που δε μπορούν να γίνουν αποδεκτά.

Ο ρόλος τους είναι γνωστός πλέον σε όλους. Δεν θέλουν να λύσουν τα προβλήματα της διανομής και να προσφέρουν καλύτερες υπηρεσίες στους πελάτες, αλλά να οδηγήσουν τον κλάδο και την επιχείρηση σε αδιέξοδο. Αυτό έκαναν πάντα, αυτό ακριβώς κάνουν και τώρα.

Εμείς, αναγνωρίζουμε τη καθοριστική σημασία και την αναγκαιότητα της διαδικασίας αναδιοργάνωσης για την προσαρμογή των ΕΛΤΑ στο μεταβαλλόμενο περιβάλλον και την επιβίωσή τους μακροπρόθεσμα.

Αυτό αποδεικνύεται από την ιδιαίτερη και λεπτομερή αναφορά που γίνεται για το ζήτημα στην Κοινή Συμφωνία Πλαίσιο του Ιουλίου του 2017, όπου, προβλέπεται επί λέξει ότι, «Η Διοίκηση άμεσα δεσμεύεται να θέσει σε διαβούλευση το Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο ΕΛΤΑ 2017-2021, το οποίο θα περιλαμβάνει συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης των ακόλουθων αναπτυξιακών δράσεων:...».

Στις «ακόλουθες δράσεις», μεταξύ πολλών άλλων εξίσου σημαντικών, περιλαμβάνεται η αναδιοργάνωση της παραγωγικής λειτουργίας, με νέο σχεδιασμό για τις φάσεις της περισυλλογής, της διαλογής, της μεταφοράς και της διανομής των ταχυδρομικών αντικειμένων, καθώς, επίσης, και η υλοποίηση δράσεων αναδιάρθρωσης της εταιρίας με προσανατολισμό σε υπηρεσίες δεμάτων, μικροδεμάτων και των υπηρεσιών express και αντικαταβολής.

Συνεπώς, η μη εξειδίκευση όλων των απαραίτητων δράσεων σε ένα ολοκληρωμένο Στρατηγικό Επιχειρησιακό Σχέδιο από τη σημερινή Διοίκηση, που συμπληρώνει προσεχώς δύο χρόνια στην ηγεσία του Οργανισμού, δε δικαιολογείται από καμία άποψη.

Ειδικά, μάλιστα, μετά από τη δέσμευση της ίδιας στην Κοινή Συμφωνία Πλαίσιο για την άμεση παρουσίαση ενός τέτοιου για την περίοδο 2017(!!!) – 2021 προς διαβούλευση.

Η επίκληση του Action Plan που παρουσίασε τον περασμένο Μάιο ως μοναδικού επιχειρήματος δε μπορεί να ληφθεί σοβαρά υπόψη.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Δεν είναι δυνατόν να γίνει αποδεκτή η κατ' αυτόν τον τρόπο επιβολή τόσο σημαντικών αλλαγών.

Είναι ηλίου φαεινότερο ότι δεν πρόκειται για σχέδιο αναδιοργάνωσης, αλλά για σχέδιο αποδιοργάνωσης των πάντων, δεδομένου ότι, τορπιλίζει την ομαλή συζήτηση

επί του θέματος, απειλεί την επιχειρησιακή λειτουργία και υπονομεύει την εργασιακή ειρήνη που επιτεύχθηκε το καλοκαίρι.

Δε μπορούμε, βεβαίως, να μην συνδέσουμε τη συγκεκριμένη απόφαση και με την πρόσφατη ψήφιση του νόμου για την ένταξη των ΕΛΤΑ στο Υπερταμείο, στον οποίο προβλέπεται η άμεση αξιολόγηση όλων των Διοικήσεων των επιχειρήσεων που εντάχθηκαν σε αυτό και η αντικατάσταση όσων δεν έχουν παρουσιάσει ικανοποιητικό έργο.

Ίσως, κάποιοι, θεωρούν ότι μπορούν να καλύψουν λάθη και παραλείψεις ετών με τέτοιες βεβιασμένες κινήσεις.

Καλούμε τη Διοίκηση να πάρει πίσω έστω και την τελευταία στιγμή την απόφαση και να ξεκινήσει, όσο προλαβαίνει, να υλοποιεί αυτά που αναλυτικά προβλέπονται στην Κοινή Συμφωνία, όπως ακριβώς προβλέπονται!

Δεν πρόκειται να δεχθούμε τίποτα άλλο, ειδικά τελεσίγραφα του τύπου ότι η εφαρμογή ξεκινά 22 Γενάρη.

Για τις επιμέρους προσαρμογές που απαιτείται να γίνουν να δοθεί περιθώριο συζήτησης και λήψης αποφάσεων μέχρι τις 31 Μαρτίου 2018.

Θα θέλαμε να τονίσουμε προς όλους ότι η βιασύνη είναι ο χειρότερος σύμβουλος και σύντομα, αν χρειαστεί, θα καταλάβουν τι εννοούμε...

Καλούμε τα Σωματεία όλης της χώρας σε συντονισμό και επαγρύπνηση. Όλοι μαζί θα αντιμετωπίσουμε αυτούς που βάζουν εμπόδια στην προσπάθεια αναδιοργάνωσης των ΕΛΤΑ παραποιώντας αυτά που συμφωνήσαμε το καλοκαίρι του 2017.

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, είτε το θέλουν, είτε όχι, θα γίνουν μια σύγχρονη επιχείρηση που θα καλύπτει τις ανάγκες των κατοίκων και των επιχειρήσεων με ποιοτικές και σύγχρονες υπηρεσίες.