

---

## **Κλιμακώνεται περαιτέρω η αντιπαράθεση μεταξύ των εργαζόμενων των ΕΛΤΑ και της διοίκησης. Σε αγωνιστική ετοιμότητα καλεί η ΠΟΣΤ**

---

2018/02/09 09:48 στην κατηγορία ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ

---

Κλιμακώνεται περαιτέρω η αντιπαράθεση μεταξύ των εργαζομένων των ΕΛΤΑ (ΠΟΣΤ) και της διοίκησης σχετικά με το νέο μοντέλο διανομής.

Οι εργαζόμενοι, οι οποίοι αντιδρούν στις υποδείξεις της διοίκησης, θεωρούν ότι **το νέο μοντέλο διανομής, όχι μόνο δεν είναι βιώσιμο, αλλά οδηγεί στη δημιουργία ενός παράλληλου δικτύου** με τη θυγατρική εταιρεία, τις «Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ», αντιπροτείνοντας την ενσωμάτωσή της.

Από την άλλη πλευρά, η διοίκηση υποστηρίζει ότι το νέο μοντέλο διανομής θα επιφέρει θετικά αποτελέσματα στον Οργανισμό.

Χθες και σύμφωνα με διαδικτυακή ανάρτηση της ΠΟΣΤ, πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του ΟΜΕΔ δημόσιος διάλογος μεταξύ ΠΟΣΤ και διοίκησης που προβλέπεται από το άρθρο 3 του Ν.2224/94.

«Παρά τις προσπάθειές μας, δεν υπήρξε συμφωνία και μετά από πολύωρη διεξοδική διαδικασία, ο διάλογος ορίστηκε να συνεχιστεί την Πέμπτη 15/2/2018 και ώρα 09.00 π.μ.

Εκτιμάμε ότι, η διοίκηση των ΕΛΤΑ στο εξής θα κινηθεί στα πλαίσια της νομιμότητας και δε θα προβεί σε περαιτέρω μονομερείς ενέργειες», αναφέρει η Ομοσπονδία, η οποία - σε νεότερη ανακοίνωσή της - καλεί σε αγωνιστική ετοιμότητα τους εργαζομένους.

### **Σε αγωνιστική ετοιμότητα καλεί η ΠΟΣΤ τους εργαζομένους**

Σε αγωνιστική ετοιμότητα καλεί η ΠΟΣΤ τους εργαζομένους, σημειώνοντας τα ακόλουθα:

«Πανικόβλητοι και Επικίνδυνοι

Άσχετα αν η διαδικασία διαλόγου μεταξύ Συνδικάτου και Διοίκησης μεταφέρθηκε στον ΟΜΕΔ και εχθές (08 / 02 / 2018) αποφασίστηκε παρουσία της διαμεσολαβήτριας

να συνεχιστεί την Πέμπτη 15 / 02 / 2018 στις 09.00 το πρωί, πριν αλέκτωρ λαλήσει τρις, αυτοί πιστοί στις εμμονές τους, σήμερα 09 / 02 / 2018 επιχειρούν να τορπιλίσουν τον διάλογο δίνοντας εντολή στους προϊσταμένους **να επιδώσουν ποινές πενταήμερου και οκταήμερου προστίμου στους συναδέλφους - διανομείς των δώδεκα μεγαλύτερων γραφείων διανομής της Ελλάδος.**

Και σαν να μην έφθανε αυτό, για να επιβάλλουν τις αποφάσεις τους, καλούν και την αστυνομία να συνδράμει στο έργο τους.

-Επειδή έχασαν την ψυχραιμία τους,

-Επειδή είναι εντολοδόχοι των εμμονών και των σχεδιασμών του παραδιοικητικού μηχανισμού του ΕΛΤΑ,

-Επειδή δεν τους ενδιαφέρει ο ΕΛΤΑ και η εργασιακή ειρήνη και προκαλούν,

Εμείς παραμένουμε ψύχραιμοι.

Καλούμε τους συναδέλφους με αγωνιστική διάθεση, αξιοπρέπεια και πειθαρχία να στέκονται δίπλα, όπως γίνεται μέχρι τώρα, στις αποφάσεις του Συνδικάτου.

Κύριοι,

Με τρομοκρατία, με απειλές, με κλήση της αστυνομίας για μία ακόμη φορά στον ΕΛΤΑ, με ομαδικές ποινές, με προσχηματικό διάλογο και εμμονές, δε μπορεί να διοικηθεί μια δημόσια υπηρεσία, όπως είναι ο ΕΛΤΑ.

Καλούμε τον αρμόδιο Υπουργό, αν ενδιαφέρεται για την ομαλή λειτουργία του Οργανισμού του οποίου έχει την αρμοδιότητα, να τους επαναφέρει στην τάξη.

Για τους εργαζόμενους, οι κύριοι της Διοίκησης είναι επιεικώς κατώτεροι των περιστάσεων, οδηγούν τον ΕΛΤΑ στο τέλμα προκαλώντας του ανυπολόγιστες βλάβες και στο εξής θα αντιμετωπιστούν όπως τους αξίζει.

Εμείς, από το καλοκαίρι του 2017 υπογράφοντας την Κοινή Συμφωνία Πλαίσιο και δίνοντάς τους 2 εκατομμύρια ευρώ το μήνα από το μισθό μας για να ξεκινήσει η συνολική αναδιοργάνωση του ΕΛΤΑ μέσω της εκπόνησης ενός ολοκληρωμένου υπηρεσιακού σχεδίου, δεν περιμέναμε ότι θα εξαντλούσαν την δραστηριότητά τους στο πως θα τιμωρήσουνε ένα κλάδο.

Ο ΕΛΤΑ με αυτή τη Διοίκηση μπαίνει σε επικίνδυνα μονοπάτια.

Καλούμε τους εργαζόμενους σε αγωνιστική ετοιμότητα.

Άμεσα υλοποιούμε τις αποφάσεις του Έκτακτου Διοικητικού Συμβουλίου της Π.Ο.Σ.Τ. που έγινε στις 06 / 02 / 2018.

### **Το εξώδικο της ΠΟΣΤ**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσής μας σε συνεδρίασή του που πραγματοποιήθηκε την 06-02-2018, αποφάσισε ομόφωνα την προκήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων για θέματα που αφορούν την υλοποίηση αποφάσεων της από 15.01.2018 συνεδρίασης του Δ.Σ. ΕΛΤΑ και την εφαρμογή νέου μοντέλου παραγωγής σε Κέντρα Διαλογής, Διαβιβάσεις και Μονάδες Διανομής.

Συγκεκριμένα, όπως γνωρίζετε, με την απόφαση του Διοικητικού σας Συμβουλίου επιχειρείται η εφαρμογή νέου μοντέλου παραγωγής σε Κέντρα Διαλογής, Διαβιβάσεις και Μονάδες Διανομής. Ήδη, σήμερα, σε δώδεκα Μονάδες Διανομής ανά την επικράτεια (Μυτιλήνη, Ανατολική Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα, Λάρισα, Πάτρα, Ηράκλειο Κρήτης, Πειραιάς, Περιστερί Αττικής, Ίλιον Αττικής, Αμπελόκηποι Αθηνών, Παλαιό Φάληρο, Αθήνα 10) επιχειρείται να τεθεί εν ισχύ το ανωτέρω σχέδιο σας.

Παρά τις έντονες αντιδράσεις μας ως προς την εφαρμογή του ανωτέρω νέου σχεδιασμού, ο οποίος ουδόλως εξυπηρετεί τα αληθή συμφέροντα της εταιρείας, εξακολουθείτε να επιχειρείτε να εφαρμόσετε αυτόν.

-Επειδή η απόφασή σας αυτή ελήφθη χωρίς καμία προηγούμενη ενημέρωσή μας, ούτε διαβούλευση και χωρίς φυσικά τη συγκατάθεσή μας, παραβιάζοντας εργασιακά δικαιώματα, όρους Συλλογικών Συμβάσεων και τον Κανονισμό Διανομής, χωρίς προηγούμενη αλλαγή του Υπηρεσιακού Κανονισμού.



Επειδή ο νέος τρόπος λειτουργίας παραβιάζει κατάφωρα τα εργασιακά δικαιώματα των διανομέων και θίγει τα κεκτημένα δικαιώματα αυτών.

-Επειδή η νέα αυθαίρετη ενέργειά σας παραβιάζει το καθηκοντολόγιο και το ωράριο εργασίας.

-Επειδή ο ως άνω τρόπος λειτουργεί βλαπτικά προς το συμφέρον της εταιρείας αυξάνοντας το κόστος λειτουργίας με την δημιουργία παράλληλης διανομής τεσσάρων υπάλληλων από κάθε σημείο επαφής (διανομέας Α' αλληλογραφίας, διανομέας Β' αλληλογραφίας - συστημένων επιταγών - μικροαντικειμένων, διανομέας Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ, διανομέας υπηρεσίας «οίκοι δεμάτων»).

-Επειδή το σχέδιο έχει στόχο τη διάλυση της διανομής και στοχοποίηση των εργαζομένων.

-Επειδή σας καλούμε με την παρούσα στη διαδικασία του δημοσίου διαλόγου, όπως αυτός κατοχυρώθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 2224/94, για να συζητήσουμε επί των αιτημάτων των άνω απεργιακών μας κινητοποιήσεων την 08-02-2018 και ώρα 15:00 μ.μ. στα γραφεία του Ο.Μ.Ε.Δ. (Πλ. Βικτωρίας 7, 4ος όροφος) και προτείνουμε ως μεσολαβητή για τη διενέργεια του δημοσίου διαλόγου την Κα Ντότσικα Μαρία.

-Επειδή δεν απαιτείται η χορήγηση προσωπικού ασφαλείας, καθώς οι διανομείς θα εκτελούν τις προγραμματισμένες διανομές γραμμάτων και δεμάτων.

Επιφυλασσομένοι σε περίπτωση μη ικανοποίησης των αιτημάτων μας να επανέλθουμε με νεώτερες κινητοποιήσεις, που θα εξειδικευθούν στο μέλλον με

αποφάσεις του Δ.Σ. μας.

## **ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ:**

Με την παρούσα διαμαρτύρομαστε εντονότατα για την άνω απόφασή σας.

Σας δηλώνουμε πως προβαίνουμε στην κήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων υπό τη μορφή απεργίας διαρκείας των διανομέων που απασχολούνται στις ανωτέρω Μονάδες Διανομής από την υλοποίηση εκ της από 15-01-2018 αποφάσεως του ΔΣ της εταιρείας σας και των νέων πρόσθετων εργασιακών καθηκόντων που τους ανατέθηκαν δυνάμει αυτής.

## **Το εξώδικο της διοίκησης των ΕΛΤΑ**

Σε απάντηση της από 06 Φεβρουαρίου 2018 εξώδικης δήλωσής σας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Όπως ορθά αναφέρετε στη δήλωσή σας, το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού κατά τη συνεδρίασή του στις 15 Ιανουαρίου τρέχοντος έτους, πήρε την απόφαση για την έναρξη της αναδιοργάνωσης της παραγωγικής λειτουργίας της εταιρείας με την εφαρμογή νέου σχεδιασμού παραγωγής στα Κέντρα Διαλογής, στις Διαβιβάσεις και στις Μονάδες Διανομής.

Η σημαντική αυτή επιχειρησιακή απόφαση για το μέλλον και τη βιωσιμότητα της εταιρείας εντάσσεται στο πλαίσιο της από 20/07/2017 Κοινής Συμφωνίας μας.

Με την σταδιακή εφαρμογή του νέου μοντέλου παραγωγής σε δώδεκα μονάδες διανομής πανελλαδικά:

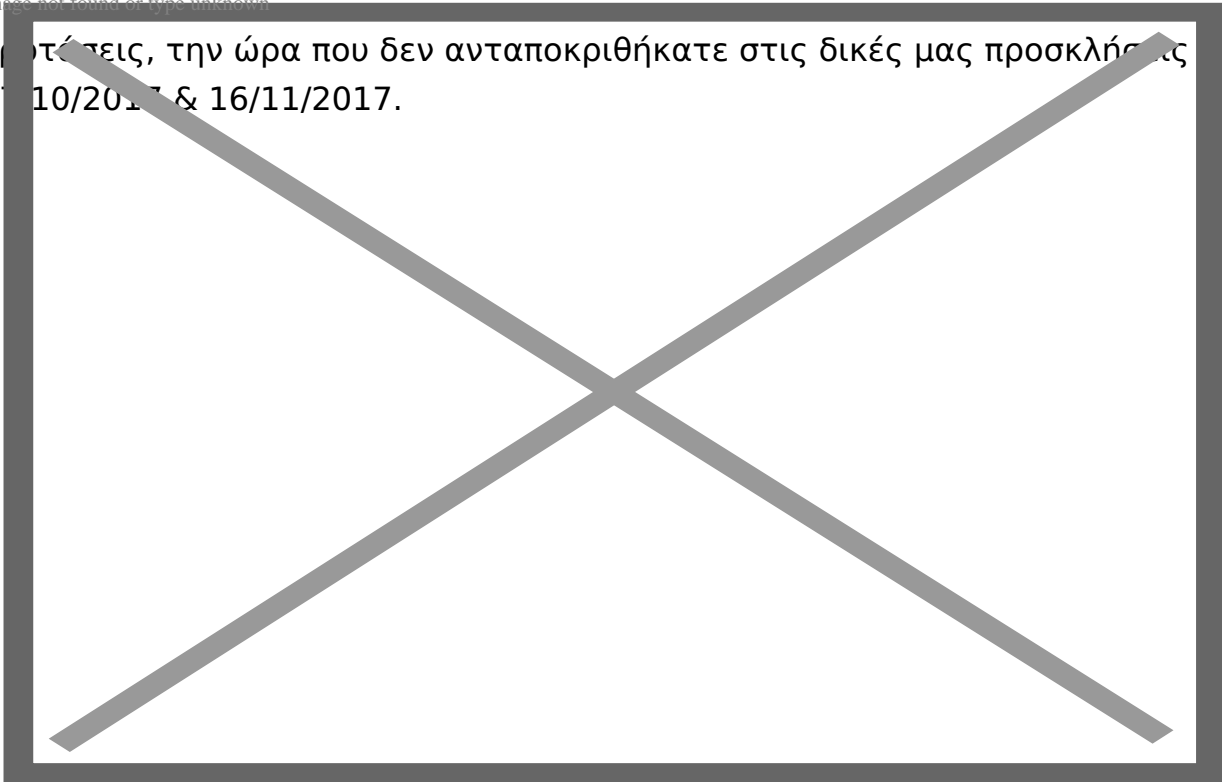
- Δεν παραβιάζονται τα εργασιακά δικαιώματα των μελών των σωματείων σας.
- Δεν θίγεται η προσωπικότητα και η επαγγελματική τους υπόσταση.
- Δεν θίγονται όροι Συλλογικών Συμβάσεων ή Κανονισμού Διανομής.
- Δεν βλάπτονται τα συμφέροντα της εταιρείας, το αντίθετο μάλιστα.

Ο θεσμικός σας ρόλος, ως συνδικάτου, σχετίζεται με τα τέσσερα παραπάνω ζητήματα, για τα οποία μέχρι στιγμής δεν μας έχετε γνωρίσει που παραβιάζονται ή θίγονται, ούτε μας έχετε καταθέσει προτάσεις επί του θέματος.

Θα πρέπει να γνωρίζετε πως η επιχειρησιακή λειτουργία της εταιρείας είναι καθαρά διοικητικό ζήτημα που χειρίζεται αποκλειστικά η νόμιμη Διοίκησης της.

Προκειμένου να εμποδίσετε την εφαρμογή της νέας παραγωγικής λειτουργίας, μας καλείτε σε μια διαδικασία προσχηματικού δημόσιου διαλόγου, χωρίς ατζέντα και

προτάσεις, την ώρα που δεν ανταποκριθήκατε στις δικές μας προσκλήσεις στις 17/10/2017 & 16/11/2017.



Οι

θέσεις της Διοίκησης, σας είναι γνωστές, έχουν εκφραστεί επίσημα και δημόσια μέσα από αποφάσεις των οργάνων της εταιρίας και έχουν περιγραφεί από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σε πρόσφατη επιστολή του που απηύθυνε σε όλο το προσωπικό. Σας καλέσαμε να ορίσετε αντιπροσώπους ανά θεματική ενότητα Διαβιβάσεις - Διαλογή - Διανομή για να συζητήσουμε την εξειδίκευση των δράσεων και ουδέποτε ανταποκριθήκατε.

Είμαστε υπέρ του καλόπιστου και παραγωγικού διαλόγου με θέσεις και τεκμηρίωση των θέσεων αυτών και δεν θα συνεργήσουμε σε μία διαδικασία παρέλκυσης που μόνο στόχο έχει την αναβολή οποιασδήποτε βελτίωσης του παραγωγικού μας σχεδιασμού.

Στο πλαίσιο αυτό, καλωσορίζουμε την διάθεσή σας για διάλογο και αναμένουμε συγκεκριμένες προτάσεις για την παραγωγική ανασύνταξη του Ομίλου με κριτήριο την βιωσιμότητά του, την εξασφάλιση των θέσεων εργασίας αλλά και την δημιουργία των προϋποθέσεων ανάπτυξης και όχι την ικανοποίηση κοντόφθαλμων εξυπηρετήσεων.

Δυστυχώς με την ταχτική σας εξακολουθείτε να παρασύρετε, για συντεχνιακούς λόγους, το προσωπικό στην άρνηση εκτέλεσης υπηρεσιακών εντολών και να το καθιστάτε υπόλογο στον υποχρεωτικό από το κανονιστικό πλαίσιο πειθαρχικό έλεγχο με σοβαρές συνέπειες σε σχέση με το εργασιακό του μέλλον.

Συνεχίζετε να παραπλανάτε τους εργαζόμενους με το πρόσχημα της δήθεν κάλυψή

τους από την Ομοσπονδία σας, ενώ αυτό, γνωρίζετε, ότι δεν έχετε καμιά νομιμοποίηση να το κάνετε.

Εκτίθεστε νομικά αναγγέλλοντας γενικά και αόριστα απεργιακές κινητοποιήσεις διαρκείας, χωρίς ημερομηνία έναρξης, χωρίς σχετικές κοινοποιήσεις και κυρίως χωρίς απεργιακά αιτήματα.

Όλη αυτή η κακόπιστη συμπεριφορά της Ομοσπονδίας σας βλάπτει ανεπίτρεπτα και πολύ σοβαρά τους εργαζόμενους και την εταιρία, επηρεάζει τα έσοδά της, την αξιοπιστία της και υποθηκεύει την βιωσιμότητα της. Η οικονομική ζημιά που προκαλείται στην εταιρία από τη στάση σας αυτή είναι μεγάλη, αλλά εύκολα υπολογίσιμη, διευρύνεται κάθε μέρα που περνά και η εταιρία επιφυλάσσεται παντός νόμιμου δικαιώματος της.

Η αναζήτηση ευθυνών σ' αυτή την κατεύθυνση δεν είναι απειλή, είναι υπεύθυνη θέση και υποχρέωση της Διοίκησης προς τους μετόχους της εταιρίας και όλους τους εργαζόμενους που διακυβεύεται το μέλλον τους.

Επιπρόσθετα, είναι άδικο για τους εργαζόμενους των άλλων κλάδων που βρίσκονται επίσης στην πρώτη γραμμή παραγωγής, οι οποίοι δέχονται συνεχώς προσαρμογές του καθημερινού τους έργου, να νοιώθουν ότι είναι τα παιδιά ενός κατώτερου θεού και οι διανομείς με την πρώτη διατάραξη των συνηθειών τους, με την δική σας καθοδήγηση, να απειλούν, να αυθαιρετούν και με τις έκνομες ενέργειες τους να υποθηκεύουν το μέλλον της εταιρίας.

Και αυτό χωρίς κανένα απολύτως πραγματικό λόγο. Γιατί εάν υπήρχε πραγματικός λόγος θα τον είχατε αναφέρει ή θα είχε διαφανεί, έστω, σε κάποιο γραπτό κείμενό σας, μαζί με τις προτάσεις σας που αναζητούμε ακόμη και σήμερα.

### **Για τους λόγους αυτούς:**

Σας καλούμε για ακόμη μια φορά, έστω και τώρα να σταματήσετε να παρασύρετε το προσωπικό σε πράξεις που συνιστούν σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα.