
Ριζικές αλλαγές στα εργασιακά (συνταξιοδοτικό, αμοιβές, ωράριο) για τη Royal Mail

2018/04/02 19:13 στην κατηγορία TAXYΔΡΟΜΕΙΑ

«Αλλαγή σελίδας» στα εργασιακά για το προσωπικό των Βρετανικών Ταχυδρομείων (Royal Mail), αφού υπερψηφίστηκε η νέα συμφωνία για το συνταξιοδοτικό, τις αμοιβές και τις συνθήκες εργασίας των υπαλλήλων της επιχείρησης.

Σύμφωνα με τα διεθνή πρακτορεία ειδήσεων, με τη νέα συμφωνία **αποτρέπεται ο κίνδυνος απεργιακών κινητοποιήσεων και δημιουργείται ένα πρωτοποριακό συνταξιοδοτικό fund.**

Σε δηλώσεις τους μέλη της Ένωσης Εργαζομένων στις Επικοινωνίες (CWU) υποστηρίζουν ότι τάχθηκαν «με συντριπτική πλειοψηφία» υπέρ της νέας συμφωνίας, η οποία περιλαμβάνει **αύξηση μισθών και λιγότερες ώρες εργασίας**, με περιθώριο 9 προς 1.

Να σημειωθεί ότι η συμμετοχή στην ψηφοφορία άγγιξε το 55,1%.

Όπως ήταν αναμενόμενο, η Royal Mail χαιρέτισε το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας.

Υπενθυμίζεται ότι, το 2017, η Royal Mail αποφάσισε να «ψαλιδίσει» τις συνταξιοδοτικές εισφορές που κατέβαλε σε συνολικά 90.000 μέλη της επιχείρησης με σκοπό την εξοικονόμηση κόστους.

Η απόφαση αυτή πυροδότησε μια μακρόχρονη διαμάχη με την CWU, τα μέλη της οποίας κινητοποιήθηκαν για απεργίες. Ωστόσο, η απόφαση αυτή ανεστάλη έπειτα από δικαστική προσφυγή των Βρετανικών Ταχυδρομείων.

Σε δηλώσεις του ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας της CWU Terry Pullinger τονίζει «Η υποστήριξη (σ.σ. από τα μέλη μας) οδήγησε σε μια προοδευτική ατζέντα που αντιμετωπίζει τις προκλήσεις της εποχής και βελτιώνει σημαντικά την αμοιβή των εργαζόμενων, το ωράριο εργασίας και την κουλτούρα του χώρου εργασίας, τόσο για την τρέχουσα, όσο και για τη μελλοντική γενιά των ταχυδρομικών».

Σύμφωνα με τη συμφωνία, που συνιστούσε η CWU στα μέλη της, οι εργαζόμενοι θα λάβουν **αύξηση 5% επί μισθών τους για μια περίοδο 18 μηνών**, με ημερομηνία έναρξης τον Οκτώβριο του 2017, ακολουθούμενη από **αύξηση 2% από τον Απρίλιο του 2019**.

Ωστόσο, το κυρίως θέμα της συμφωνίας είναι το νέο είδος συνταξιοδοτικού fund που θα ονομάζεται «συλλογική καθορισμένη εισφορά» (collective defined contribution – CDC), και θα αποτελεί ένα ενιαίο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για τους συνολικά 140.000 εργαζόμενους της Royal Mail.

Παρόλο δεν έχουν δοκιμαστεί ποτέ στο Ηνωμένο Βασίλειο, τα προγράμματα αυτά θεωρούνται μια υβριδική προσέγγιση μεταξύ των παραδοσιακών καθορισμένων κεφαλαιακών funds, τα οποία εγγυώνται ένα σταθερό εισόδημα κατά τη συνταξιοδότηση του εργαζόμενου, και των προγραμμάτων καθορισμένης εισφοράς, όπου μεμονωμένοι εργαζόμενοι επωμίζονται τον επενδυτικό κίνδυνο.

Εντούτοις, σημειώνουν οι Financial Times, μπορεί να υπάρξει κάποιο χρονικό διάστημα προτού το CDC γίνει πραγματικότητα, καθώς απαιτούνται σημαντικές νομοθετικές αλλαγές.

Παράλληλα, τα μέλη του προγράμματος καθορισμένων παροχών της Royal Mail θα εισέλθουν σε νέο ξεχωριστό πρόγραμμα -το επονομαζόμενο «defined benefit cash balance»- όπου θα καταβάλλεται ένα κατ' αποκοπή ποσό για το συνταξιοδοτικό τους.

Επίσης, το ωράριο των εργαζόμενων **θα μειωθεί κατά 1 ώρα την εβδομάδα** από τον προσεχή Οκτώβριο. Αυτή τη στιγμή οι ταχυδρομικοί δουλεύουν 39 ώρες την εβδομάδα.

Σημειωτέον, η Royal Mail έχει δεσμευτεί να προχωρήσει σε εφαρμογή της 35ωρης εβδομαδιαίας εργασίας ως το 2022.

Μαρίνα Δημητρίου