

Στην Change4Ellaktor των αδελφών Καλλιτσάντση περνά η Ελλάκτωρ. Υπέρ της πρωτοβουλίας το 52,85%

2018/07/25 17:48 στην κατηγορία ΑΥΤΟ/ΔΡΟΜΟΙ

Η πρωτοβουλία Change4Ellaktor των αδελφών Καλλιτσάντση επικράτησε στη γενική συνέλευση των μετόχων της Ελλάκτωρ, του μεγαλύτερου κατασκευαστικού ομίλου της χώρας.

Η πρόταση της Change4Ellaktor για ανάκληση όλων των μελών του διοικητικού συμβουλίου έγινε αποδεκτή από το 52,85% των μετοχών, ενώ κατά της πρότασης ψήφισε το 46,808% των μετόχων.

Καθοριστική για την εξέλιξη της ψηφοφορίας στάθηκε η τοποθέτηση διαφόρων ξένων θεσμικών χαρτοφυλακίων.

Το νέο **διοικητικό συμβούλιο που προτείνει η πλευρά των αδερφών Καλλιτσάντση** αποτελούν οι κ.κ. Γιώργος Προβόπουλος (πρόεδρος), Αναστάσιος Καλλιτσάντσης (διευθύνων σύμβουλος), Δημήτρης Καλλιτσάντσης, Αλέξης Κομνηνός, Τάκης Δουμάνογλου, Ελένη Παπακωνσταντίνου, Μιχάλης Κατούνας, Δέσποινα Μαρκάκη και Ιορδάνης Αϊβάζης.

Κατά τη διάρκεια της γενικής συνέλευσης, οι δυο πλευρές, δηλαδή οι αδελφοί Καλλιτσάντση και οι Λ. Μπόμπολας και Δ. Κούτρας αντήλλαξαν κατηγορίες για την εξέλιξη των μεγεθών του κατασκευαστικού ομίλου.

Τα κύρια σημεία της γενικής συνέλευσης

Κατά τη διάρκεια της γενικής συνέλευσης, ο επικεφαλής της πρωτοβουλίας Change4Ellaktor Α. Καλλιτσάντσης, ανέφερε: “Όταν το 1999 προχωρήσαμε στην συγχώνευση της ελληνικής Τεχνοδομικής με την Άκτωρ, θέλαμε να δημιουργήσουμε τον μεγαλύτερο κατασκευαστικό όμιλο στη χώρα.

Όλων οι προθέσεις ήταν αυτές σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας άσχετα εάν είχαμε διαφορετική αντίληψη πώς θα προσεγγίσουμε τον στόχο μας. Τα τελευταία χρόνια είναι σαφές ότι ο όμιλος έχει βρεθεί σε αδιέξοδο.

Η εικόνα που έχει στο ταμπλό δεν ανταποκρίνεται στην πραγματική του αξία. Φταίει

η δομή του που ξεκίνησε από τη δομή δύο οικογενειακών και μία πολυμετοχική εταιρεία (σ.σ.: Ελληνική Τεχνοδομική).

Η αρχική μας θέση ήταν ομοφωνία, η οποία λειτουργεί στις καλές εποχές. Όταν όμως ξεκίνησε η κρίση, αυτό το μοντέλο δεν δούλευε πια διότι η εταιρεία λειτουργεί σαν αυτόνομες επιχειρηματικές μονάδες καθεμία με τις δικές της προτεραιότητες.

Δεν υπάρχει ομιλική στρατηγική, δεν εκμεταλλευόμαστε το δυναμισμό που πραγματικά έχουμε. Πέραν αυτού δημιουργούνται εσωτερικές τριβές και τα τελευταία χρόνια έχουμε φτάσει σε ένα διοικητικό συμβούλιο όπου οι αποφάσεις δεν λαμβάνονται με αποτελεσματικό και γρήγορο τρόπο.

Δεν υπάρχει τίποτα προσωπικό (σ.σ.με τα υπόλοιπα μέλη του δ.σ.). Απλώς δεν λειτουργούμε. Ζητούμε την εκλογή ενός νέου δ.σ. που θα αναδείξει τον όμιλο στη θέση που του αξίζει και να δημιουργήσει προοπτική για όσους εργάζονται στον όμιλο”.

Παράλληλα, τόνισε: “επενδύσαμε πάνω από 50 εκατ. ευρώ αγοράζοντας μετοχές της εταιρείας και αυτό αποτελεί τη μεγαλύτερη απόδειξη της πίστης που έχουμε για το μέλλον της εταιρείας”.

“Για εμάς ήταν και είναι σημαντικό. Θα δουλέψουμε σκληρά για να επανέλθει ο όμιλος στη θέση που του αξίζει και για να κάνουμε τους ανθρώπους του περήφανους που δουλεύουν για τον όμιλο αυτό. Πιστεύουμε στη δύναμη και την αξία της εταιρείας.

Η αποχή ή το λευκό μπορεί να οδηγήσει σε αδιέξοδο την εταιρεία, σε ακυβερνησία. Οποίος σταθεί εμπόδιο στην πρόοδο της εταιρείας θα βρει εμάς μπροστά του και τους μετόχους και τους 6.000 ανθρώπους που έχουν δώσει τη ζωή τους” σημείωσε.

Ο ίδιος προηγουμένως παρουσίασε τους βασικούς άξονες και την πρόταση για τις αλλαγές στη διοίκηση και λειτουργία του ομίλου, ζητώντας από τους μετόχους να υπερψηφίσουν την πρόταση για ανάκληση του διοικητικού συμβουλίου.

Από την πλευρά του, ο πρόεδρος του ομίλου Ελλάκτωρ, Λ. Μπόμπολας ανέφερε ότι ο όμιλος εστιάζει στους τομείς με ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, στην κατασκευή, τις παραχωρήσεις και το περιβάλλον.

“Διεκδικούμε νέα έργα παραχωρήσεων αξίας άνω των 7 δισ. ευρώ. Για να τα πάρεις, η γνώση του κλάδου των κατασκευών είναι σημαντική. Στον κλάδο του περιβάλλοντος είμαστε ηγέτες στην Ελλάδα και υπάρχουν μεγάλες προοπτικές, διαθέτοντας απaráμιλλη τεχνογνωσία και πρόσβαση”.

Έκανε ακόμη λόγο για μεγάλες ζημιές που προήλθαν από τη δραστηριότητα της Μέσης Ανατολής και για αδυναμία χρηματοδότησης με την οποία βρίσκεται

αντιμέτωπη η εισηγμένη.

Προς την κατεύθυνση αυτή παρουσίασε τη δική του πρόταση αναδιοργάνωσης, ζητώντας την ψήφο των μετόχων προς τη διοικητική ομάδα που δημιούργησε έναν από τους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς ομίλους.

“Στόχος του προγράμματος αναδιοργάνωσης που προτείνουμε είναι η σταδιακή επαναφορά της μερισματικής απόφασης και η επένδυση σε έργα προστιθέμενης αξίας. Αποσκοπεί στην μείωση δανεισμού του ομίλου, την επαναφορά μερισματικής απόδοσης, την επένδυση αντληθέντων κεφαλαίων σε έργα προστιθέμενης αξίας, την άμεση πώληση μη κύριων περιουσιακών στοιχείων που δεν οδηγούν σε συνέργειες”, ανέφερε ο Λεωνίδας Μπόμπολας.

Τη στήριξή του στο πρόγραμμα αναδιοργάνωσης του κ. Μπόμπολα παρείχε ο επικεφαλής της Άκτωρ Δημήτρης Κούτρας, ο οποίος υποστήριξε ότι η συνολική του συνεισφορά, κατά την άνω των τεσσάρων δεκαετιών παρουσία του στην εταιρεία, ανέρχεται σε συνολικά έσοδα 10,58 δισ., ευρώ και σε κέρδη από κατασκευές και από τον τομέα του χρυσού 255 εκατ. και 206 εκατ. ευρώ, αντίστοιχα.