
Τι ισχύει για τις μετατάξεις των υπαλλήλων του υπουργείου Μεταφορών και των εποπτευομένων ΔΕΚΟ

2019/02/01 09:27 στην κατηγορία MMM

Θέματα που άπτονται της κινητικότητας υπαλλήλων μεταξύ υπηρεσιών και νομικών προσώπων εποπτείας του υπουργείου Μεταφορών διευθετούνται στο άρθρο 16 “Τροποποίηση του π.δ. 208/2002” του σχεδίου νόμου για τις εξετάσεις οδήγησης που κατέθεσε το υπουργείο.

Επιμέλεια: Βάσω Βεγιάζη

Μεταξύ άλλων, προβλέπεται η διατήρηση τυχόν προσωπικής διαφοράς για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται ή μεταφέρονται σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις συναφούς κλάδου ή ειδικότητας, ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4440/2016 (Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας).

Όπως προβλέπεται, η εν λόγω **προσωπική διαφορά μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου** πλην της χορήγησης επιδόματος ευθύνης και της προωθημένης εξέλιξης.

Αναλυτικότερα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 16 «Με τις διατάξεις του άρθρου 33 του Ν. 4482/2017 παρέχεται η δυνατότητα κάλυψης αυξημένων και άμεσων υπηρεσιακών αναγκών, μέσω μετατάξεων υπαλλήλων, μεταξύ του υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, των γενικών γραμματειών, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, ανεξαρτήτων αρχών, νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου και δημόσιων επιχειρήσεις ή ανώνυμων εταιρειών, άπαντα εποπτείας αυτού.

Με την προτεινόμενη νομοθετική ρύθμιση προωθείται ο **εξορθολογισμός της υφιστάμενης κατάστασης με γνώμονα την ίση μεταχείριση των υπαλλήλων που υπηρετούν στο Δημόσιο**, αναφορικά με τις οικονομικές τους απολαβές, οι οποίοι, στο πλαίσιο εθελοντικής κινητικότητας, επιλέγουν να μεταταχθούν, δεδομένου ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4440/2016 όπως ισχύει:

A) μετάταξη είναι η μετακίνηση του υπαλλήλου από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη,σε κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, για την οποία έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα

B) οι μετατασσόμενοι διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και τυχόν προσωπικές διαφορές στις αποδοχές τους».