

# Η ανακοίνωση της ΠΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ για τη νέα ΣΣΕ της ΤΡΑΙΝΟΣΕ

2021/01/13 08:48 στην κατηγορία ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΟΣ

Ανακοίνωση εξέδωσε η Πανελλήνια Ένωση Προσωπικού ΤΡΑΙΝΟΣΕ για την υπογραφή της ΣΣΕ της ΤΡΑΙΝΟΣΕ, στην οποία παραθέτει τα θετικά σημεία που απορρέουν, όπως υποστηρίζει, από τη νέα ΣΣΕ.

## Τα βασικά σημεία της ανακοίνωσης της ΠΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ

Μετά από πολύμηνες διαπραγματεύσεις και εν μέσω της σφοδρής οικονομικής κρίσης του δεύτερου κύματος της πανδημίας υπογράφηκε στις 30.12.2020 η νέα επιχειρησιακή σ.σ.ε. της ΤΡΑΙΝΟΣΕ. Η ΠΕΠ, με απόφαση της πλειοψηφίας του ΔΣ, αποφάσισε την υπογραφή της σύμβασης με την οποία:

Α) Εντάσσεται πλήρως στην επιχειρησιακή σ.σ.ε. όλο το προσωπικό της πρώην ΕΕΣΣΤΥ, με προσωρινό πλαφόν μόνο ως προς την καταβολή των αυξήσεων που προκύπτουν από την ένταξη.

Β) Διασφαλίζεται η εργασιακή σταθερότητα μέσω της ρήτρας μη εφαρμογής των νομοθετημένων μηχανισμών αντιμετώπισης της πανδημίας (αναστολή συμβάσεων, εκ περιτροπής εργασία, πρόγραμμα ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ).

Γ) Διατηρούνται οι όροι της προηγούμενης σ.σ.ε., θεσμικοί και οικονομικοί και παραμένουν σταθεροί οι ονομαστικοί μισθοί των κλιμακίων με προσωρινό πάγωμα της καταβολής των ωριμάνσεων.

Δ) Καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση ύψους 400 € στους χαμηλόμισθους συναδέλφους, μέσω διατακτικών.

Τις τελευταίες ημέρες διαβάσαμε σειρά ανακοινώσεων, πουδιαστρεβλώνουν την αλήθεια και παραποιούν το περιεχόμενο των ρυθμίσεων της νέας σ.σ.ε. για την εξυπηρέτηση μικροπολιτικών παραταξιακών σκοπιμοτήτων.

Αυτοί που με την πρακτική τους «κατάφεραν» να αφήσουν εδώ και ένα χρόνο τους εργαζόμενους της πρώην ΕΕΣΣΤΥ εκτός της σ.σ.ε., αυτοί που μας «απαγόρευσαν» να υπογράψουμε για την ένταξή τους όταν ακόμα δεν είχε ενσκήψει η πανδημία και η οικονομική κρίση, αυτοί που χρησιμοποίησαν την επιχειρησιακή σ.σ.ε. ως «εργαλείο» για την καθιέρωση της δήθεν «πρωτοκαθεδρίας» τους και αρνήθηκαν να καθίσουν

στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων μαζί με τα υπόλοιπα σωματεία, προκαλώντας προσκόμματα και κρίσιμες καθυστερήσεις στην διαδικασία των διαπραγματεύσεων, σήμερα επιχειρηματολογούν εναντίον της επιχειρησιακής σ.σ.ε., ψεύδονται και διαστρεβλώνουν το περιεχόμενό της και συνεχίζουν να βαδίζουν στον ολισθηρό δρόμο της διάσπασης και της διχόνοιας που εξ αρχής επέλεξαν για να εξυπηρετήσουν προσωπικές και παραταξιακές σκοπιμότητες.

Η αλήθεια, όμως, είναι μία και δεν επιδέχεται διαστρεβλώσεις: Σε μία ιδιαίτερα δύσκολη οικονομική συγκυρία συμφωνήθηκαν με τη νέα σ.σ.ε. η ένταξη του προσωπικού της πρώην ΕΕΣΣΤΥ, η διασφάλιση της εργασιακής σταθερότητας, η διατήρηση των οικονομικών και θεσμικών όρων της προηγούμενης σ.σ.ε. και η έκτακτη οικονομική ενίσχυση των χαμηλόμισθών συναδέλφων.

## **Η ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΠΡΩΗΝ ΕΕΣΣΤΥ**

Το προσωπικό της πρώην ΕΕΣΣΤΥ εντάχθηκε επιτέλους πλήρως στην επιχειρησιακή σ.σ.ε. Δυστυχώς, οι επιλογές της Ομοσπονδίας και του ΣΕΠ άφησαν εκτεθειμένους τους συναδέλφους της πρώην ΕΕΣΣΤΥ, χωρίς ένταξη στην επιχειρησιακή σ.σ.ε. εδώ και έναν χρόνο.

Με την νέα επιχειρησιακή σ.σ.ε. οι τεχνίτες της πρώην ΕΕΣΣΤΥ εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού κίνησης και οι διοικητικοί υπάλληλοι της πρώην ΕΕΣΣΤΥ εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του διοικητικού προσωπικού, ενώ παράλληλα εφαρμόζονται στους εργαζόμενους της πρώην ΕΕΣΣΤΥ όλοι οι υπόλοιποι όροι της σ.σ.ε. (ομαδικό ασφαλιστήριο, άδειες, επιδόματα, οικονομικές ενισχύσεις, κοινωνικές παροχές).

Η καταβολή των αυξήσεων που προκύπτουν από την ένταξη στα νέα μισθολογικά κλιμάκια της σ.σ.ε. περιορίζεται προσωρινά, λόγω της οικονομικής κρίσης, με πλαφόν τα 100 € για τους χαμηλόμισθους συναδέλφους και τα 60 € για τους υπόλοιπους.

Για το 2021 οι συνάδελφοι της πρώην ΕΕΣΣΤΥ θα λάβουν αύξηση 100 € το μήνα, αν οι νέες αποδοχές τους δεν ξεπερνούν τα 1.050 € ή 60 € το μήνα, αν είναι υψηλότερες.

Το πλαφόν αυτό δεν επηρεάζει τους ονομαστικούς μισθούς, αλλά αφορά μόνο την καταβολή των αυξήσεων και θα ισχύσει προσωρινά.

Στην σ.σ.ε. προβλέπεται ρητά στο άρθρο 50 ότι, εφόσον τα οικονομικά αποτελέσματα του 2021 δεν είναι ζημιογόνα, από 1.1.2022 αυτοδίκαια παύει ο περιορισμός του πλαφόν στην καταβολή των αυξήσεων και οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν πλήρεις τις ονομαστικές αποδοχές τους.

Σημειωτέον ότι το πλαφόν δεν αφορά μόνον τους εργαζόμενους της πρώην ΕΕΣΣΤΥ αλλά όλους τους εργαζόμενους της ΤΡΑΙΝΟΣΕ που δικαιούνται για οποιονδήποτε

λόγο αυξήσεις.

Και επειδή πολύς λόγος έγινε σε πρόσφατες ανακοινώσεις για την διατύπωση ότι τυχόν ποσό που υπερβαίνει το πλαφόν των 100 € ή 60€ «δεν καταβάλλεται και δεν αναζητείται» θα πρέπει να ξεκαθαρίσουμε ότι ο όρος αυτός σε καμία περίπτωση δεν περιορίζει το δικαίωμα των συναδέλφων της πρώην ΕΕΣΣΤΥ να διεκδικήσουν δικαστικά την ένταξή τους στους μισθούς της σ.σ.ε. από τον προηγούμενο χρόνο.

Οι συνάδελφοι της πρώην ΕΕΣΣΤΥ συνεχίζουν να μπορούν να προσφύγουν δικαστικά για να διεκδικήσουν από το 2020 υψηλότερους μισθούς, με βάση την προηγούμενη σ.σ.ε.

Εφόσον δικαιωθούν δικαστικά, οι μισθοί τους για το 2020 θα αυξηθούν και κατ' επέκταση ο όρος για το πλαφόν των 100 € και των 60€ θα καταστεί κενός περιεχομένου, αφού η διαφορά των δικαστικά αναμορφωμένων μισθών τους του 2020 σε σχέση με τους - ίδιους, σταθερούς - μισθούς της νέας σσε για το 2021 θα είναι μηδενική ή ελάχιστη, όπως για τους υπόλοιπους εργαζόμενους της ΤΡΑΙΝΟΣΕ.

Θα δικαιούνται λοιπόν για το 2020 τους μισθούς της προηγούμενης σ.σ.ε. και για το 2021 τους ίδιους μισθούς, δηλαδή πλήρεις τους μισθούς των μ.κ. της νέας σ.σ.ε. που παρέμειναν σταθεροί σε σχέση με την προηγούμενη, με το πλαφόν των 100 € ή των 60€ να ισχύει μόνον για τυχόν άλλες αυξήσεις επιδομάτων, όπως ισχύει και για το υπόλοιπο προσωπικό της εταιρίας.

Όλα όσα διαβάσαμε στις ανακοινώσεις των τελευταίων ημερών για τη δήθεν οριστική απώλεια των δικαιωμάτων των συναδέλφων της πρώην ΕΕΣΣΤΥ εξαιτίας της διατύπωσης του όρου για το πλαφόν είναι όχι μόνο ψευδή και αστήρικτα, αλλά υποβολιμαία και προβοκατόρικα.

Πίσω από τις διαμαρτυρίες του ΣΕΠ και των συν αυτώ κρύβεται η προσπάθειά τους να ξεπλυθούν από τις ευθύνες τους που άφησαν εκτεθειμένους τους συναδέλφους της ΕΕΣΣΤΥ χωρίς ένταξη στην επιχειρησιακή σ.σ.ε με καθηλωμένους μισθούς.

Συνεχίζουμε να αναρωτιόμαστε: Για ποιον λόγο «απαγορεύθηκε» πέρυσι στο σωματείο μας να διεξάγει διαπραγματεύσεις για την ένταξη των συναδελφών της πρώην ΕΕΣΤΥ στο μισθολόγιο της σ.σ.ε.; Για ποιον λόγο σήμερα αντιπαλεύουν και καταγγέλλουν την νέα σ.σ.ε. που προχώρησε στην πλήρη ένταξή τους;

Μήπως θα προτιμούσαν να παραμένουν οι εργαζόμενοι της ΕΕΣΣΤΥ εκτός σ.σ.ε.; Γιατί άραγε το ΣΕΠ δεν έχει ήδη προσφύγει δικαστικά για την ένταξη των συναδέλφων της ΕΕΣΣΤΥ αλλά προσπαθεί σήμερα να κρυφτεί πίσω από τη ρύθμιση του πλαφόν που δεν αφορά την ένταξη του 2020; Ποιες σκοπιμότητες εξυπηρετήθηκαν και εξυπηρετούνται; Οι απαντήσεις είναι προφανείς.

Το σωματείο μας αρνήθηκε να συμμετέχει στο παιχνίδι αυτό στις πλάτες των συναδέλφων. Εξαρχής θελήσαμε να διαπραγματευτούμε την πλήρη ένταξή τους στη σ.σ.ε.. Δυστυχώς το ΣΕΠ μας ανάγκασε να περιμένουμε την νέα σ.σ.ε. για να πετύχουμε την πλήρη ένταξη των συναδέλφων της πρώην ΕΕΣΣΤΥ και η οικονομική κρίση που ενέσκηψε στο ενδιάμεσο οδήγησε στον προσωρινό περιορισμό της καταβολής των αυξήσεων με πλαφόν.

Η νέα ρύθμιση όμως για το πλαφόν δεν επηρεάζει τα δικαιώματα των συναδέλφων για ένταξη από το 2020. Το ΣΕΠ μπορεί απρόσκοπτα να προχωρήσει στις δικαστικές κινήσεις του για την αποκατάσταση των συναδέλφων. Εκτός αν επιλέξει αντί για την αποκατάσταση των συναδέλφων να προσφύγει δικαστικά για την ακύρωση της νέας σ.σ.ε.

## **Η ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ**

Εν μέσω της οικονομικής κρίσης λόγω της πανδημίας, η διοίκηση της ΤΡΑΙΝΟΣΕ, δεσμεύθηκε με τη νέα σ.σ.ε. να μην προσφύγει στα νομοθετημένα αντεργατικά μέτρα της αναστολής των συμβάσεων, του μηχανισμού ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ και της εκ περιτροπής εργασίας.

Αποφύγαμε οριστικά το ενδεχόμενο να έρθουμε αντιμέτωποι με «βοηθήματα» 534 € αντί για τον μισθό μας και διασφαλίσαμε την εργασιακή σταθερότητα και τις αποδοχές μας.

Σε αντιστάθμισμα συμφωνήσαμε το πάγωμα της καταβολής των ωριμάνσεων (αυξήσεις λόγω αλλαγής μ.κ.), το οποίο επίσης είναι προσωρινό, με βάση τη ρητή πρόβλεψη του άρθρου 50 της νέας σ.σ.ε. για άμεσο, αυτοδίκαιο ξεπάγωμα και καταβολή των ωριμάνσεων από 1.1.2022, εφόσον τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρίας για το 2021 δεν είναι ζημιολόγα.

Το πάγωμα που συμφωνήθηκε αφορά αποκλειστικά και μόνο την καταβολή των αυξήσεων λόγω μισθολογικής εξέλιξης στα μ.κ. και όχι την προσμέτρηση του χρόνου υπηρεσίας. Ο χρόνος υπηρεσίας συνεχίζει κανονικά να υπολογίζεται για την μισθολογική εξέλιξη και οι εργαζόμενοι, αμέσως μετά την λήξη του συμφωνημένου παγώματος, θα ενταχθούν στο μ.κ. που αντιστοιχεί στο συνολικό χρόνο υπηρεσίας – με συνυπολογισμό του χρόνου παγώματος – και θα λάβουν πλήρεις τις αποδοχές αυτού του μ.κ.

## **ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΤΗΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΣΣΕ**

Με τη νέα σ.σ.ε. δεν υπήρξε μεταβολή στο μισθολόγιο και στους οικονομικούς και θεσμικούς όρους της προηγούμενης σ.σ.ε.

Οι ονομαστικοί μισθοί παρέμειναν σταθεροί, όπως και τα επιδόματα αλλά και οι κοινωνικές παροχές και ενισχύσεις καθώς και οι λοιπές ρυθμίσεις για τις άδειες και τους υπόλοιπους εργασιακούς όρους.

### **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΧΑΜΗΛΟΜΙΣΘΩΝ**

Συμφωνήθηκε η χορήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης 400 € σε όλους τους εργαζόμενους που είχαν το 2020 αποδοχές έως 1.000 €.

Η οικονομική ενίσχυση θα καταβληθεί σε δύο δόσεις (31.3.2021 και 31.1.2022) με τη χορήγηση ισόποσων διατακτικών και δεν θα έχει κρατήσεις, αφού σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 1 ζ του ν. 4172/2013 οι διατακτικές έως 6 € ανά εργάσιμη ημέρα είναι αφορολόγητες.