
Η Ολυμπία Οδός υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας

2021/04/15 18:31 στην κατηγορία ΑΥΤΟ/ΔΡΟΜΟΙ

Η Ολυμπία Οδός ενισχύει περαιτέρω τη δέσμευσή της υπέρ της ισότητας στον χώρο εργασίας, υπογράφοντας τη Χάρτα Διαφορετικότητας για τις ελληνικές επιχειρήσεις και οργανισμούς.

Η Ολυμπία Οδός από την έναρξη της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, με την κοινωνική της δράση που αντανακλάται στο μήνυμα «Ένα έργο, πολλοί πρωταγωνιστές», επενδύει συνεχώς σε μια ανθρωποκεντρική κουλτούρα που αφορά όχι μόνο τους χρήστες και τους κατοίκους των περιοχών κατά μήκος της, αλλά και τους ανθρώπους της, που εργάζονται καθημερινά σε αυτήν.

Οι ίσες ευκαιρίες και προοπτικές εξέλιξης, η συμμετοχή και ο σεβασμός στη διαφορετικότητα αποτελούν θεμελιώδεις αρχές που ενσωματώνονται στον σκοπό της εταιρείας αλλά και στο όραμά της για έναν καλύτερο κόσμο, χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, η ένταξη της Ολυμπίας Οδού στη Χάρτα Διαφορετικότητας της Ελλάδας επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της και παράλληλα θέτει μία πρόκληση για τη διατήρηση και την έμπρακτη ενδυνάμωση των προσπαθειών της που στοχεύουν στη διαμόρφωση ενός δίκαιου, χωρίς στερεότυπα εργασιακού περιβάλλοντος.

Η Χάρτα Διαφορετικότητας είναι μια πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ανάπτυξη ενός εργασιακού χώρου ανοιχτού σε όλες και όλους, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκευτικών και προσωπικών πεποιθήσεων.

Σε αυτήν μπορούν να συμμετέχουν όλες οι εταιρείες και οργανισμοί που αντιλαμβάνονται τη σημασία της δημιουργίας ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου πρωτοστατούν οι αρχές και οι αξίες του σεβασμού στη διαφορετικότητα.

Τα μέλη συμφωνούν με το περιεχόμενο της Χάρτας Διαφορετικότητας και προσυπογράφουν:

-Την εθελοντική ενσωμάτωση στο εργασιακό περιβάλλον, ενός συνόλου αρχών και διαδικασιών που λαμβάνουν υπόψη τη διαφορετικότητα, προάγουν την ισότητα, τον

αμοιβαίο σεβασμό, την αποδοχή και την κοινωνική συνοχή.

-Την οικοδόμηση μιας σχέσης εμπιστοσύνης με τους εργαζόμενους, που στηρίζεται σε αυτές τις αρχές, καθώς και την κατάρτιση, ιδιαίτερα διοικητικών στελεχών που συμμετέχουν στην πρόσληψη ανθρώπινου δυναμικού.

-Την ευαισθητοποίηση και άλλων ελληνικών επιχειρήσεων σχετικά με τα οφέλη που προκύπτουν από την εφαρμογή μιας πολιτικής πολυμορφίας στον εργασιακό χώρο.

Στη χώρα μας η Χάρτα Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις υλοποιείται από το KEAN -Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων Νέων.

Ο Πρόεδρος του KEAN & Ιδρυτής Diversity Charter Greece, Σταύρος Μηλιώνης, κατά την υπογραφή της Χάρτας, δήλωσε: «Η διαφορετικότητα σε μία επιχείρηση μπορεί να κάνει τη διαφορά. Δημιουργεί συνθήκες που ευνοούν την καινοτομία, τη δημιουργικότητα και την πολυφωνία συνύπαρξης σε ένα περιβάλλον το οποίο επιτρέπει στους εργαζόμενους να αισθάνονται ασφάλεια, να είναι ο εαυτός τους και να αποδίδουν το μέγιστο των δυνατοτήτων τους. Τα οφέλη είναι πολλά και μετρήσιμα.

Πέραν όμως αυτών, προωθώντας τη διαφορετικότητα γινόμαστε, στην ουσία, καλύτεροι άνθρωποι. Και αυτό είναι κάτι που το έχει ανάγκη, αυτή τη στιγμή, η κοινωνία μας. Η ένταξη σημαντικών επιχειρήσεων, όπως η Ολυμπία Οδός, στη μεγάλη οικογένεια της Χάρτας Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις αποτελεί για εμάς απόδειξη της αξίας του σεβασμού της διαφορετικότητας και της υγιούς ένταξης».

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Ολυμπίας Οδού, Παναγιώτης Παπανικόλας, δήλωσε: «Στην Ολυμπία Οδό μοιραζόμαστε όλοι την πεποίθηση ότι η επιτυχημένη εταιρική κουλτούρα δεν λειτουργεί χωρίς εκτίμηση, αμοιβαία εμπιστοσύνη και αποδοχή.

Θεωρούμε καθήκον μας να καθορίσουμε συγκεκριμένους στόχους και να αναλάβουμε σημαντικές πρωτοβουλίες για τη διασφάλιση της ισότητας των ευκαιριών και την πολυμορφία των ομάδων μας. Η συμμετοχή μας σε σημαντικούς θεσμούς, όπως η Χάρτα Διαφορετικότητας της Ελλάδας, μας βοηθά να σημειώσουμε περαιτέρω πρόοδο, βελτιώνοντας συνεχώς τις εσωτερικές πολιτικές και πρακτικές μας».