
Συνάντηση ΣΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ με τον Διευθυντή Συντήρησης Τροχαίου Υλικού

2021/12/17 09:28 στην κατηγορία ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΟΣ

Το ΣΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ πραγματοποίησε συνάντηση με τον Διευθυντή Συντήρησης Τροχαίου Υλικού της ΤΡΑΙΝΟΣΕ, κ. Γεώργιο Αναγνωστόπουλο. Χθες εξέδωσε την ακόλουθη ανακοίνωση.

Η ανακοίνωση του ΣΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ

Στα πλαίσια των επαφών του Σωματείου μας με την Διοίκηση της ΤΡΑΙΝΟΣΕ και με τους αρμόδιους διευθυντές πραγματοποίησε την Τετάρτη 14/12/2021 συνάντηση με τον Διευθυντή Συντήρησης Τροχαίου Υλικού, κ. Γεώργιο Αναγνωστόπουλο.

Στην συνάντηση που έγινε, το Σωματείο έθεσε τα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στα Μηχανεργοστάσια, όπως:

- Προσλήψεις,
- Μετατροπή όλων των συμβάσεων εργασίας από ορισμένου χρόνου σε αορίστου,
- Οργανόγραμμα στην συντήρηση τροχαίου υλικού,
- Επίδομα θέσης ευθύνης για όσους εκτελούν τέτοια καθήκοντα,
- Εκσυγχρονισμός εγκαταστάσεων,
- Εκπαίδευση-ποιότητα και ασφάλεια στην εργασία,
- Προσλήψεις - Μετατροπή των συμβάσεων από ορισμένου χρόνου σε αορίστου.

Επαναλάβαμε την θέση του σωματείου μας ότι υπάρχει μεγάλη έλλειψη προσωπικού και είναι επιτακτική η ανάγκη να επαναπροσληφθούν οι συνάδελφοι που απολύθηκαν για να μπορέσει η Συντήρηση Τροχαίου Υλικού να ανταποκριθεί στις ανάγκες που υπάρχουν, καθώς και την πάγια θέση μας για μετατροπή των συμβάσεων εργασίας από ορισμένου χρόνου σε αορίστου.

Η απάντηση που μας δόθηκε ήταν ότι υπάρχει εισήγηση, από 1/1/2022, να γίνουν οι συμβάσεις από ορισμένου χρόνου σε αορίστου και ότι έχει ήδη γίνει εισήγηση για να προχωρήσει η ΤΡΑΙΝΟΣΕ σε νέες προσλήψεις διαφόρων ειδικοτήτων το επόμενο

δίμηνο , ώστε να καλυφθούν πλήρως οι ανάγκες λειτουργίας όλων των δραστηριοτήτων.

Επίδομα θέσης ευθύνης για όλους που εκτελούν τέτοια καθήκοντα

Καταθέσαμε την άποψη και την δυσαρέσκεια του σωματείου μας για το οργανόγραμμα των μηχανοεργοστασίων.

Δεν μπορεί να μην υπάρχει οργανόγραμμα σε μια πιστοποιημένη εταιρία και να μην υπάρχουν θέσεις ευθύνης που να υπογράφουν για την συντήρηση και επισκευή του τροχαίου υλικού.

Οι συνάδελφοι μας, παρόλα αυτά καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε να γίνεται η σωστή συντήρηση και επισκευή για να υπάρχει ασφαλής κυκλοφορία.

Η προηγούμενη διοίκηση μας έλεγε ότι θα γίνει το οργανόγραμμα, κάτι που ποτέ δεν έγινε. Στην συνάντηση που είχαμε με την νέα Διοίκηση μας ανέφερε ότι θα γίνει το οργανόγραμμα, έγινε διαβούλευση, όπου καταθέσαμε τις προτάσεις μας.

Εκσυγχρονισμός εγκαταστάσεων

Τονίσαμε με έμφαση την αναγκαιότητα επισκευής και εκσυγχρονισμού των εγκαταστάσεων.

Η απάντηση που μας δόθηκε ήταν ότι όπου υπάρχει πρόβλημα και σε συνεργασία με τους επιβλέποντες μηχανικούς, θα λύνονται αμέσως και ότι υπάρχει η βούληση από την εταιρία για τον εκσυγχρονισμό εγκαταστάσεων.

Εκπαίδευση- ποιότητα και ασφάλεια στην εργασία

Τονίσαμε ότι για να διασφαλισθεί η ασφάλεια και η ποιότητα στην εργασία, πρέπει να υπάρχει και η ανάλογη εκπαίδευση του προσωπικού.

Η απάντηση που μας δόθηκε ήταν ότι υπάρχει πρόγραμμα ενδοεταιρικής εκπαίδευσης για ηλεκτροκίνηση και επισκέπτες, μετά την μετατροπή των συμβάσεων των συναδέλφων από ορισμένου χρόνου σε αορίστου.

Το Σωματείο μας μετά τις συναντήσεις που πραγματοποίησε με την νέα Διοίκηση και τους αρμόδιους Διευθυντές συγκάλεσε Διοικητικό Συμβούλιο για να εκτιμήσει και να συζητήσει τις απαντήσεις που λάβαμε για τα θέματα τα οποία βάλαμε και να παρθούν οι ανάλογες αποφάσεις.

Το Σωματείο μας θα συνεχίσει τις συναντήσεις με την διοίκηση της TRAINΟΣΕ, καταθέτοντας προτάσεις για καλύτερες συνθήκες εργασίας και με βασικό γνώμονα την ασφάλεια των εργαζομένων και την ασφάλεια κυκλοφορίας.