

Υπεγράφη η νέα ΣΣΕ στην DPort: Οι αυξήσεις αποδοχών, οι οικονομικές παροχές, τα εργασιακά δικαιώματα

2022/05/27 09:24 στην κατηγορία ΝΑΥΤΙΛΙΑ

«Έπεσαν» οι υπογραφές μεταξύ της DPort Services και των εκπροσώπων των εργαζομένων για τη νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ), σηματοδοτώντας την εργασιακή ειρήνη στους προβλήτες II και III στο λιμάνι του Πειραιά.

Επιμέλεια: Βάσω Βεγιάζη

Όπως αναφέρει η εταιρεία «θεωρούμε ότι η υπογραφή της νέας ΣΣΕ σηματοδοτεί μια νέα, καλύτερη, εποχή για την εργασία μας, σε ένα κλίμα εργασιακής ειρήνης που όλοι μαζί καλούμαστε στο εξής να διαφυλάξουμε και να διατηρήσουμε.

Η προσπάθεια που καταβλήθηκε ήταν πολύ μεγάλη και το τελικό αποτέλεσμα αφήνει ένα ιδιαίτερο αίσθημα ικανοποίησης, γιατί κάνουμε πράξη ένα καλύτερο επίπεδο εργασιακών σχέσεων».

Αναφορικά με το περιεχόμενο της νέας ΣΣΕ, θα είναι 3ετους διάρκειας με έναρξη την 1^η Ιουνίου του 2022 και αναδρομική ισχύ των αυξήσεων από 1/1/2022, ενώ προβλέπονται αυξήσεις αποδοχών, οι οποίες με τις έμμεσες οικονομικές παροχές **ξεπερνούν το 20% ή περίπου 2.500 ευρώ σε ετήσια βάση.**

Παράλληλα, ορίζονται εσωτερικές αναβαθμίσεις σε ειδικότητες και μισθούς σε 125 εργαζόμενους και ιδιωτικό Ασφαλιστήριο Υγείας με 100% κάλυψη του κόστους από τις εταιρείες.

Αναλυτικά οι θεσμοθετημένες με τη σύναψη ΣΣΕ αυξήσεις και παροχές έχουν ως εξής:

-Οι εργαζόμενοι με μηνιαίες μικτές αποδοχές έως 2.000€ λαμβάνουν αύξηση αποδοχών από 10% έως 11,64%.

-Οι εργαζόμενοι με μηνιαίες μικτές αποδοχές από 2.000€ και πάνω, λαμβάνουν αύξηση ποσού 150€ στις μηνιαίες τους αποδοχές.

Συμφωνείται επίσης ότι εξακολουθούν και ισχύουν οι ήδη καταβαλλόμενες παροχές του εργοδότη στις οποίες προστίθενται **καινούργιες και διαμορφώνονται από 1/6/2022**

ως εξής:

1. Παροχή της κάρτας Edenred (κάρτα σίτισης) με το ποσό των 10 ευρώ συνολικά για κάθε πραγματοποιούμενο ημερομίσθιο. Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται καθαρό, δηλαδή χωρίς ασφαλιστικές εισφορές και χωρίς παρακράτηση φόρου την οποία θα επιβαρυνθεί πλήρως η εταιρεία.
2. Ιδιωτικό Ασφαλιστήριο Υγείας μέχρι το ποσό των 10.000 ευρώ κατ' έτος με κάλυψη ολόκληρης της δαπάνης από την εταιρία στα νοσοκομεία (Metropolitan, Υγεία και Μητέρα και λοιπών θεραπευτηρίων του ομίλου HHG).
3. Ιδιωτικό Ασφαλιστήριο Ατυχημάτων στην εργασία.
4. Σάντουιτς σε κάθε βάρδια.
5. Δωροεπιταγή Χριστουγέννων ύψους 200 ευρώ.
6. Επίδομα ύψους 300 ευρώ (μεικτά), άπαξ καταβαλλόμενο για κάθε γέννηση τέκνου, με την απαραίτητη αναδιαμόρφωση στο πρόγραμμα εργασίας του εργαζόμενου γονιού σύμφωνα με τις ανάγκες της οικογένειάς του για δίμηνη περίοδο, από την γέννηση του τέκνου.
7. Καταβολή ημερομισθίου για κάθε εκπαιδευτική ημερίδα (σεμινάριο). Συμφωνείται ότι η εκπαίδευση είναι υποχρεωτική για κάθε εργαζόμενο.
8. Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει και θα συμπληρώνουν το 60ο έτος της ηλικίας τους θα εξαιρούνται από την εργασία κατά τη διάρκεια της νυχτερινής βάρδιας.
9. Παροχή φορητού ηλεκτρονικού υπολογιστή (laptop) στα παιδιά των εργαζομένων, που θα εισαχθούν επιτυχώς σε ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα, ως επιβράβευση με την εγγραφή τους.
10. Παροχή μίας ημέρας άδειας, με πλήρεις αποδοχές και ασφαλιστικές εισφορές, για κάθε εργαζόμενο, που θα συμμετέχει, εθελοντικά, στην ημέρα αιμοδοσίας ενίσχυσης της τράπεζας αίματος του Εργοδότη. Η ημέρα αυτή δεν θα αφαιρείται από το σύνολο των δικαιούμενων ημερών κανονικής άδειας του εργαζόμενου.
11. Οι ώρες υπερεργασίας αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 50% (έναντι της ισχύουσας προσαύξησης 20%, αρθ. 57 Ν.4808/2021) και δεν συνυπολογίζονται στα επιτρεπόμενα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, όρια υπερωριακής απασχόλησης.
12. Οι ώρες υπερωρίας, έως 3 ώρες ημερησίως και μέχρι τη συμπλήρωση 150 ωρών ετησίως, αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 50%

(έναντι της ισχύουσας προσαύξησης 40% αρθ. 57 Ν.4808/2021).

13. Εκπαίδευση και τακτική επανεκπαίδευση όλων των εργαζομένων σ' όλες τις ειδικότητες από διεθνώς αναγνωρισμένους και πιστοποιημένους φορείς εκπαίδευσης.

14. Συνολικά για 125 εργαζόμενους από το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται στους Προβλήτες II & III θα υπάρξει αναβάθμιση της ειδικότητάς τους και του μισθού/ημερομισθίου τους αντίστοιχα. Συγκεκριμένα η αναβάθμιση θα αφορά:

- Λιμενεργάτες Παπουτσάκια που θα αναβαθμιστούν σε Λιμενεργάτες Λασαδόρους,
- Λιμενεργάτες Λασαδόρους που θα αναβαθμιστούν σε Λιμενεργάτες Κουμάντα και
- Οδηγούς που θα αναβαθμιστούν σε Βοηθούς Χειριστές Ανυψωτικών Μηχανημάτων.

15. 250 συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας από το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται στους Προβλήτες II & III, θα μετατραπούν σε πλήρους απασχόλησης, με τα κριτήρια που ορίζονται στην εργατική νομοθεσία, μεταξύ των οποίων συνεκτιμάται πρωτίστως η αρχαιότητα και με έναρξη ισχύος την 1.6.2022.

16. Κάθε έτος ισχύος της παρούσας, θα μετατρέπονται 100 συμβάσεις εκ περιτροπής απασχόλησης από το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται στους Προβλήτες II & III σε πλήρους απασχόλησης, εφόσον δεν θα υπάρχει μείωση στον όγκο των εργασιών.

Ικανοποίηση ΕΝΕΔΕΠ

Από την πλευρά της, η ΕΝΕΔΕΠ σχολίασε ότι «Η υπογραφή της ΣΣΕ είναι αποτέλεσμα των δικών μας αγώνων, των δικών μας μαζικών γενικών συνελεύσεων. Οι αγώνες μας είναι δίκαιοι – Φέρνουν αποτελέσματα. Σπάσαμε την αδιαλλαξία! Κάθε εμπόδιο γκρεμίστηκε από τους δικούς μας μαζικούς ανυποχώρητους αγώνες! Συνεχίζουμε συσπειρωμένοι στο δικό μας κάστρο, το Σωματείο ΕΝΕΔΕΠ.

Μετά από πολύμηνο αποφασιστικό και ανυποχώρητο αγώνα, με την δύναμη της οργάνωσης και της συσπείρωσης των συναδέλφων αλλά και της τεράστιας αλληλεγγύης, εμείς οι εργαζόμενοι με μπροστάρη το Σωματείο μας-ΕΝΕΔΕΠ αναγκάσαμε την εργοδοσία να υπογράψει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με **κατακτήσεις για όλους τους συναδέλφους στις προβλήτες II και III της COSCO.**

Η σημερινή μέρα δεν είναι το τέλος μιας μακρόχρονης αγωνιστικής περιόδου- αλλά μόνο η αρχή και η βάση για να πάψει το λιμάνι να αποτελεί ειδική οικονομική ζώνη εκμετάλλευσης μέσα στον Πειραιά, για νέες κατακτήσεις».