

## «Την ίση μεταχείριση των εργαζομένων της ΥΠΑ» ζητά η ΟΣΥΠΑ

2022/06/28 15:16 στην κατηγορία ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΑ

«Την ίση μεταχείριση των εργαζομένων της ΥΠΑ» ζητά η ΟΣΥΠΑ, με αφορμή τροπολογία του υπουργείου Μεταφορών που κατατέθηκε σε νομοσχέδιο του υπουργείου Οικονομικών.

### Η ανακοίνωση της ΟΣΥΠΑ

Σχετικά με την τροπολογία του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών που κατατίθεται με το Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Οικονομικών, με τίτλο «Ενσωμάτωση της παρ. 5 του άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/952 του Συμβουλίου της 29ης Μαΐου 2017 για την τροποποίηση της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/1164, όσον αφορά τις ασυμφωνίες στη μεταχείριση υβριδικών μέσων με τρίτες χώρες (L 114), κύρωση της Σύμβασης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της Επιχείρησης Καζίνο Ευρέος Φάσματος Ελληνικού Ανώνυμη Εταιρεία, για την παραχώρηση άδειας λειτουργίας επιχείρησης καζίνο (ΕΚΑΖ) ευρέος φάσματος δραστηριοτήτων στον Μητροπολιτικό Πόλο Ελληνικού - Αγίου Κοσμά, θέσπιση ολοκληρωμένου πλαισίου για την απόδοση βιώσιμης προοπτικής ανάπτυξης και την εκ νέου λειτουργία των Ναυπηγείων Σκαραμαγκά, τροποποιήσεις του Κώδικα Αναγκαστικών Απαλλοτριώσεων Ακινήτων και του Οργανισμού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, επείγουσες φορολογικές και τελωνειακές ρυθμίσεις και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών» και πιο συγκεκριμένα τις προτεινόμενες διατάξεις των άρθρων 2 και 3, **διακρίνουμε για άλλη μια φορά ρυθμίσεις που αφορούν ένα μόνο μέρος των εργαζομένων της ΥΠΑ.**

Διερωτόμαστε, τι προτίθεται να κάνει το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών για τους άλλους εργαζόμενους.

Προτείνουμε με την εν λόγω τροπολογία, με την οποία δίνεται, 1,5 ευρώ μπόνους στους Ελεγκτές, αλλά και οικονομική βοήθεια λόγω covid-19, να δοθούν αντίστοιχα, 1,5 ευρώ και για τους υπόλοιπους εργαζόμενους, και ανάλογη ρύθμιση για το 2020.

Επίσης, πρόσφατα υλοποιήθηκε η χρηματοδότηση του Ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης των Ελεγκτών, δίχως όμως τη χρηματοδότηση και του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης του υπολοίπου προσωπικού της ΥΠΑ.

Προτείνουμε να ρυθμιστεί και αυτό, στα πλαίσια της ίσης μεταχείρισης εργαζομένων της ίδιας Υπηρεσίας και συμμετοχής στο ίδιο έργο.